

שאלות ומענים "אופקים" - חלק ב

לתשומת לב, נעשים מאמצים מרובים לדייק את המידע המוגש לפניכם, ע"פ מיטב ידיעתנו בשלב זה. במידה והמידע סותר את הוראות בהסכמי רפורמת "אופק חדש", הוראות ההסכמים הן אלו שיקבעו ט.ל.ח.

שעות שהיה ושעות פרטני

שעות שהיה בבסיסן מיועדות למילוי תפקידי המורה בבית הספר, ישיבות צוות, בדיקת מבחנים, הכנת שיעורים, שיחות עם הורים.

שעות פרטניות מנוהלות ע"י מנהל בית הספר ומיועדות לסיוע אישי לתלמידים (פדגוגי/רגשי). שעה פרטנית תתבצע עם קבוצה של עד 5 תלמידים.

האם ניתן לערוך שעות פרטניות לאחר שעות הלימודים?

השעות הפרטניות הינן חלק אינטגרלי מיום העבודה ואמורות להיות משובצות במהלכו.

האם ניתן לשבץ יום עבודה למורה עם שעות פרטניות ושהיה בלבד?

לא יתאפשר לשבץ למורה יום עבודה, שאינו כולל שעות פרונטליות.

שעות ניהול כיתה, היכן מבוצעות ועל חשבון אלו שעות הן?

שעות ניהול כיתה נספרות כחלק מהשעות הפרטניות. שעות ניהול כיתה, יתבצעו בבית הספר, לעת עתה ניתן לשבץ בסוף יום.

אלו שעות תפקיד יכולות להתבצע כחלק משעות פרטניות?

שעות ניהול כיתה ושעות סגנות (סגן שני ואילך).

האם שעות ליווי הסעות יכולות לשמש כשעות שהיה?

שעות שהיה אמורות להיות מבוצעות בבית הספר, או מעבר לשעות הלימודים בהשתלמויות מוסדיות וכו'. בנוסף, מאחר והמורה מקבל תשלום על ליווי הסעות אין אפשרות לחשב אותן גם כשעות שהיה.

מתי מורה זכאי לתוספת שעות פעילות בית ספרית?

מנהל בית הספר רשאי לתגמל מורה עד 40 שעות בודדות על תוספת עבודה או פעילות של המורה מעבר לשעות עבודתו בתגמול של 125% לשעה. הזכאות לשעות בודדות אלו היא למורה עבור פעילות תוספתית שביצע עבור בית הספר כמו השתתפות בימי עיון מעבר לשעות העבודה, ערבי הורים אסיפות הורים וכו'. שעות הפעילות ינתנו למורה רק אחרי שביצע את כל שעות הפרטני והשהיה בפועל.

השתלמות מוסדית

שעות השתלמות מוסדית יוכלו להיחשב כשעות שהיה בתנאי שההשתלמות אושרה על ידי הנהלת החינוך העצמאי, שעות ההשתלמות יחשבו לשעות שהיה רק בתקופת ההשתלמות בפועל. לפני או אחרי תקופת ההשתלמות יהיה על המורה לשהות את השעות הנ"ל בבית הספר.

שעת שהיה שנתית שוות ערך ל 30 שעות השתלמות (ניצול של עד 2 ש"ש שהיה)

מורה שעובד בשני מוסדות האם אפשר להיכנס לאופק חדש רק במוסד אחד?

מורה שעובד בשני מוסדות יכול לבקש החרגה לכניסה לאופק חדש באחד המוסדות במידה ומדובר בשתי בעלויות שונות. עובד הוראה שעובד בשני מקומות של אותה בעלות, לא יכול להיכנס רק באחד מהם לאופק חדש.

מורה שהיה בשבתון בשנה"ל תשפ"ג, איזה חודש יילקח לצורך המרה?

עובד הוראה ששהה בשבתון/ חל"ת מלא בחודש מרץ ולא עבד לאורך כל השנה שקדמה לכניסתו לאופקים, החודש הקובע להמרה יהיה חודש ספטמבר בשנת הכניסה לאופק חדש. ולכן, אם מורה היה בשבתון בשנה"ל תשפ"ג, החודש הקובע להמרה יהיה חודש ספטמבר בשנה"ל פ"ד. מורה שהיה בחל"ד בחודש מרץ שקדם לכניסתו לאופקים, ילקח חודש אחר הקרוב ביותר למרץ עם תנאים דומים (מלבד חודשים 6-8). מורה שעבד חלקית בחודש מרץ, נלקח חודש זה להמרה, אך קודם לכן מבטלים את השפעת היעדרות ומחשבים כביכול עבד במרץ באופן מלא.

משרת אם

מה ההגדרה של מורה אם?

מורה שעובדת בהיקף משרה העולה על 79% ואם לילד עד גיל 14 בתחילת שנה - זכאית לתוספת אם. עד כה עמדה התוספת על 10% מהיקף משרה מלאה (3 ש"ש בכיתות א-ו, ו 2.4 ש"ש בכיתות ז-ח). באופקים, הזכאות תהיה בהפחתת שעה פרונטלית ושעת שהיה, מהיקף המשרה. כאשר תפסק הזכאות, המורה תשוב לעבוד את מלא השעות. מורה שהייתה זכאית לתוספת אם בחודש הקובע להמרה, מקדם ההמרה שלה (הקובע את דרגתה) יהיה גבוה ב 7% ממורה ללא זכאות. כפי שהיה עד היום זכאות אם יכולה להצטרף משני מקומות העסקה, השעות הנוספות יהיו באופן יחסי בכל מקום העסקה.

מה ההבדל בין מקדם המרה אם, למשרת אם?

"מקדם המרה אם" - נתון שנלקח לצורך קביעת דרגה של מורה בעת כניסתה לאופקים. הנתונים נלקחים על פי הזכאות בחודש מרץ שקדם לכניסתה של המורה. מורה שהייתה זכאית לתוספת אם, תהיה זכאית למקדם המרה של 7% נוספים. "משרת אם" - זכאות של מורה אם, בהפחתת שעות בפועל, מבלי לפגוע בהיקף משרתה או בשכרה. ועל כן, מורה אם באופקים, תהיה זכאית לעבוד פחות שעה פרונטלית ושעת שהיה, בהתאם לטבלת שבוע עבודה באופק חדש. מורה שתהיה זכאית למשרת אם רק לאחר הכניסה לאופק חדש, תהיה זכאית להפחתת שעות עבודה, אך דרגתה באופק חדש לא תושפע מכך.

למה באופקים "מורה אם" עובדת יותר ממורה 'רגילה'?

על מנת לשמר את זכויותיה והיקף משרתה של המורה, על פי מה שהיה לה עד כה, היא תשובץ בהיקף משרה הכולל את תוספת האם, ככל ובשנת כניסתה לאופקים עדיין זכאית ל"מורה אם". לדוגמה, אם למורה היו 80% היקף משרה, ועבור "מורה אם" קיבלה 10% נוספים, היקף משרתה עמד על 90% סה"כ. עתה, בכניסתה ל"אופקים", תהיה זכאית להיקף משרה של 90%. את אותם 10% שמקודם לא היו בבסיס משרתה, ועתה יהיו בבסיס משרתה, תצטרך לעבוד בפועל. (למעט שעת שהיה ושעה פרונטלית, להן היא זכאית מכח "משרת אם" גם ב"אופקים") נמצא, שהיקף משרתה גדל, ולפיכך גם מספר שעות העבודה. (תתכן 'קפיצה' קלה של אחוזי משרה כלפי מעלה, בהתאם למבנה שבוע העבודה ב"אופקים").

כמובן שמורה זכאית לבקש להוריד מהיקף משרתה.

לתשומת לב, להפחתת היקף משרה, עלולה להיות השפעה על צבירת הפנסיה. בנוסף, יש לזכור כי זכאות "מורה אם", חלה מ-79% היקף משרה, ולפיכך הפחתת היקף משרה לפחות מ-79%, מבטלת את זכאות "מורה אם".

מה התאריך הקובע למשרת אם?

זכאות אם הן בעולם הישן והן באופק חדש- חלה על מורה שהיא אם לילד עד גיל 14, והיקף משרתה גדול מ-79% בתחילת שנת הלימודים. ככל ולא מלאו לילד 14 שנים עד 1.9 תהיה המורה זכאית להפחתת שעות בהתאם למשרת "מורה אם" לאורך כל השנה.

משרת אם/ שעות הורות

משרת אם- מורה הזכאית למשרת אם (עובדת מעל 79% משרה) תעבוד פחות שעה פרונטלית אחת ופחות שעה שהיה אחת. שעת הורות- מורה שחזרה מחל"ד, ועובדת מעל 90% משרה, זכאית במשך תקופה של ארבעה חודשים מתום תקופת חל"ד, להפחתה של שעת שהיה אחת ביום (סה"כ 5 שעות שהיה שבועיות). במידה והמורה תבחר לקבל שעות הורות, תבטל זכאות "מורה אם" בחודשים אלו. **אין אפשרות לממש במקביל את 2 הזכאויות.**

תפקידים

סגן ראשון ללא תואר, האם יוכל להמשיך בתפקידו ומה היקף משרתו של סגן ראשון?

כן, בתנאי שיתחייב להשלים את לימודי ה ba בתוך 4 שנים. היקף משרתו של סגן ראשון הוא 40 ש"ש, סגן ראשון לא יכול לעבוד בהיקף משרה חלקי. סגן ראשון יכול לשמש גם כמחנך כתי.

מה היקף משרתו של סגן שני ואילך?

סגן שני ואילך היקף משרתו הוא כשל מורה רגיל. השעות הפרטניות ישמשו למילוי תפקידו, סגן שני יכול לשמש בתפקיד אחד נוסף על תפקידו כסגן.

האם מנהל מעל גיל 55 פטור משעות הוראה פרונטליות?

מנהל מחויב ללמד בהתאם לרמת מורכבות של בית הספר, ככלל שעות גיל של מנהל יורדות מסך שעות התפקיד אולם שעות ההוראה המחייבות נשארות.

שמירת זכויות ופנסיה תקציבית

האם הפנסיה התקציבית נפגעת בעת המעבר לאופקים?

ככלל מורים שעוברים לאופק חדש והיה להם פנסיה תקציבית, הפנסיה התקציבית ממשיכה ולא נפגעים מהמעבר, ובלבד שישמרו על אותו היקף משרה ותפקידים פנסיונים, טרם ביצוע שינוי בהיקף משרה ובתפקידים פנסיונים חובה להתייעץ כי תתכן במקרים מסוימים פגיעה בזכויות. בכפוף להיקף משרה / תפקידים פנסיונים הפנסיה שתשולם לא תפחת מהפנסיה שהייתה משולמת לו היו ממשיכים בהעסקה בתנאי טרום הרפורמה (עולם ישן).

האם נשמרים זכויות: הבראה, ביגוד ומענק יובל באופקים?

בוודאי.

האם יתכן מצב שכתוצאה מהמעבר לאופקים זכויות אחרות תפגענה?

ככל שמדובר בעו"ה, המקבל קצבת נכות / קצבת זקנה מביטוח לאומי במקביל לעבודתו, נדרש ייעוץ פרטני. ניתן לפנות לייעוץ להסתדרות מורי אגו".