

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק

ביום: 27.01.2019

ומספרו: 255/2018

רבקה ורבנר, ע"ד

הממונה הראשית על ירכי עבודה

מצד אחד:

תוספת להסכם עבודה קיבוצי משולב

שנחתם ביום 6 לחודש ספטמבר 2018

"דן" חברה לתחבורה ציבורית בע"מ (להלן: "החברה")

בין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה האגף לאיגוד מקצועי-איגוד עובדי התחבורה

לבין:

ועד הנהגים השכירים (להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני:

וביום 12.3.2014 נחתמה בין הצדדים תוספת להסכם קיבוצי משולב בדבר שינוי מבנה השכר לכל אחד מהדורות בהתאמה לפי מועד קבלתם לעבודה (להלן: "הסכם 2014");

הואיל:

והצדדים ניהלו מו"מ בדבר טבלת שכר חדשה הכפופה להסכמות שבין דן לבין משרד האוצר ;

והואיל:

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

כללי

1. המבוא לתוספת זו ונספחיה מהווים חלק בלתי נפרד מתוספת זו.
2. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנות.
3. תוספת זו באה לשנות ו/או להוסיף על ההסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים, והכל כפי שיפורט להלן. בכל מקרה של סתירה בין תוספת זו לבין ההסכמים החלים על הצדדים לרבות הסכם 2014, יגברו הוראות תוספת זו להסכם.
4. הסכם זה הינו לתקופה של 5 שנים מיום 01.01.2018 (להלן: "מועד תחילת תוקפו של הסכם זה") ועד ליום 31.12.2022 החל מינואר 2022 יחלו הצדדים במו"מ לשם הגעה להסכם קיבוצי לפני תום תקופת תוקפו של הסכם זה.

שכר עבודה

5. שכר העבודה של הנהגים המועסקים במשרה מלאה יהיה בהתאם לוותקו של כל נהג כאמור בטבלה הרצ"ב נספח 1 להסכם זה, באופן שהמשכורת החודשית תהיה מכפלה של ערך השעה הנקוב בטבלה ב-182.
6. התעריף השעתי ההתחלתי יעמוד על 44 ש"ח ברוטו לשעת עבודה, כאשר בתום שנת עבודתו החמישית (תום שנה מס' 4 בטבלה שהם 60 חודשי העסקה) שכר השעה של הנהג יתעדכן ויהיה בהתאם למפורט בטבלה.
7. מוסכם כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, והחל מ-1.1.2021 כפי שאושר על ידי משרד התחבורה התעריף השעתי המפורט בטבלה יתעדכן בהתאם לתוספת השכר לעובדי המגזר הציבורי במסגרת הסכמי המסגרת במגזר הציבורי כפי שיחולו ויישמו החל מיום 1.1.2021 ואילך בלבד. למען הסר ספק, תוספות שכר בגין תקופה שקדמה ל-1.1.2021 לא תיושמה בכלל זה.

21

1.c.k

- ככל שבתום תקופת ההסכם לא יוחל מנגנון ההצמדה לשירות הציבורי מכל סיבה שהיא, לא יחול שקט תעשייתי על נושא זה.
8. מובהר, כי בשים לב לכללים הקבועים בסעיף 13 להסכם 2014, ובשים לב לתוספות השכר מכוחו של הסכם זה, החל מיום 1.1.2018 לא נותרו עובדים בעלי זכאות לתוספת שימור כהגדרתה בסעיף 13 להסכם 2014.
9. מוסכם כי תשלום מנקו מבוטל בתחולה מיום 1.9.18, ועלותו השנתית הוספה ונלקחה בחשבון לקביעת ערך השעה כאמור בנספח 1.
10. בתוך חודשיים ממועד חתימת הסכם זה החברה תערוך התחשבות בגין התקופה שמיום 1.1.2018 ועד ליום 31.8.18 (להלן: "תקופת ההתחשבות") כדלקמן:
- 10.1 ערך השעה של כל עובד יועלה לערך הנובע מהוראות הסכם זה, ותיערך התחשבות בגין כל רכיבי השכר הרלוונטיים הנובעים מערך השעה בשים לב להעלאת ערך השעה להלן: "הפרשי השכר".
- 10.2 האמור בסעיף 10.1 לעיל לא יחול על פדיון חופשה ואו המרת חופשה שבוצעה לבקשת נהג במהלך תקופת ההתחשבות.
- 10.3 מסכום הזכאות הנובע מהפרשי השכר כמפורט בסעיף 10.1 לעיל, יופחת סך 1,760 ₪ נטו, שינוכו בחלקים שווים בשתי הפעילות, מכל עובד במשרה מלאה הזכאי לקבל את הפרשי השכר כמפורט בהסכם זה. מזכאותו של עובד במשרה חלקית יופחת החלק היחסי של הסכום האמור בהתאם להיקף העסקתו בפועל בחודשים ינואר עד אוגוסט 2018. למען הסר ספק, עובד שזכאותו בגין ההתחשבות נמוכה מ-1760 ₪ נטו, תנוכה הייתרה החיובית בלבד.
- 10.4 מובהר בזאת כי החברה תבצע הפרשות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות בגין הסכום המתקבל מהוראות סעיף 10.1 לעיל (למען הסר ספק, ללא קיזוז הסכום הקבוע בסעיף 10.3 לעיל).
11. הפרשי השכר בגין ההתחשבות ישולמו כדלקמן:
- 11.1 הפרשי השכר ישולמו בשתי פעילות כדלקמן:
- 11.1.1 במשכורת חודש אוקטובר 2018 המשולמת בתחילת נובמבר 2018 (להלן: "הפעילה הראשונה").
- 11.1.2 במשכורת חודש ינואר 2019 המשולמת בתחילת פברואר 2019 (להלן: "הפעילה השנייה").
- 11.2 מקדמה על חשבון הפרשי השכר בסך 2,000 ₪ נטו לנהגים במשרה מלאה (והחלק היחסי לנהגים שאינם במשרה מלאה לפי היקף עבודתם בפועל בתקופת ההתחשבות), תועבר מיד לאחר חתימת הסכם זה במהלך חודש ספטמבר 2018 לכלל הנהגים הזכאים (להלן: "המפרעה").
- מובהר בזאת כי התחשבות לעניין תשלום המקדמה, לרבות לעניין המס הנובע מתשלומה, יעשה במסגרת תשלום הפעילה הראשונה.

Y S

l.c.k

11.3 מובהר בזאת כי הזכאות להפרשי שכר כאמור בסעיף זה היא רק לגבי נהג שמועסק בחברה נכון ליום 1.9.2018, וכל עוד הוא מועסק במועדי התשלום המפורטים בסעיף 11 על תתי סעיפיו.

11.3.1 למען הסר ספק מובהר כי נהג שהעסקתו הסתיימה קודם ליום 1.9.18, לא זכאי להפרשי שכר ולא תיערך לגביו התחשבות כלשהי.

11.3.2 עוד מובהר כי נהג שיסיים את עבודתו בתקופה שלאחר 1.9.2018 ועד 31.1.2019 יהיה זכאי לקבלת הפרשי השכר לפי הפעילות המפורטות לעיל בכפוף להעסקה במועד תשלום הפעילה, וככל שבמועד כל פעילה היה עדיין מועסק (לדוגמא: נהג שסיים עבודתו ב-1 לפברואר 2019 יהיה זכאי לפעילה הראשונה בלבד). לעניין זה, יראו את הזכאות למפרעה כזכאות שחלה במועד תשלום המפרעה.

11.3.3 האמור בסעיף 11.3.2 לא יחול לגבי מי שיפרוש לגמלאות בתקופה זו. עובד שיפרוש לגמלאות בתקופה זו יהיה זכאי למלוא ההפרשים, וההתחשבות תבוצע במועד ביצוע גמר החשבון.

12. ככל שתחול במהלך תקופת הסכם זה עליית שכר ענפית לנהגי אוטובוס כך שהשכר השעתי יהיה גבוה מהנהוג בחברה באותה עת על פי הסכם זה, תפעל דן לקבלת מימון התוספת מאת המדינה, וככל שהממשלה תסכים לממן לדן תוספת שכר זו או חלקה בגין נהגים ששכרם השעתי נמוך מהשכר השעתי הענפי, תשלם דן לנהגים אלה את עליית השכר השעתי הענפי במלוא הסכום שימומן ע"י הממשלה. נציגות העובדים רשאית בכל מקרה לדרוש את השלמת מלוא עליית השכר הענפי לנהגים, ודרישה זו תחשב כנושא שלא הוסדר בהסכם זה, ולא יחולו עליה הוראות סעיפים 40 ו-41 להלן.

13. עובדים במשרה גמישה

13.1 החברה לא תעסיק נהגים במשרה גמישה (שעיתית) במכסה שמעבר ל-10% מכלל מצבת הנהגים בחברה (למען הסר ספק, לא כולל נהגים שהם בעלי מניות (חברים) שעליהם לא חלים ההסכמים הקיבוציים).

13.2 שכר עובדים במשרה גמישה יעודכן ל-44 ש"ח לשעה, בתחולה מ-1.1.2018 והם יהיו זכאים להפרשי שכר בהתאם לכללי ההתחשבות והזכאות המפורטים בסעיפים 10 ו-11 להסכם זה על תתי סעיפיהם בשינויים המחוייבים.

13.3 למען הסר ספק מובהר כי הטבלה בנספח א' להסכם זה לא תחול על נהגים במשרה גמישה.

13.4 אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מזכויות קיימות כלשהן של עובדים במשרה גמישה.

קיצור שבוע עבודה

14. מובהר בזאת כי קיצור יום העבודה לנהגי דור ג' ולנהגי דור ח' המועסקים בתנאי דור ג' שזכאים לקיצור יום עבודה בהתאם לסעיף 15 להסכם 2014 (הנמוך מ-42 שעות שבועיות), כולל את קיצור שבוע העבודה בהתאם לצו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק מיום 15.3.2018, ואין

81

1.c.k

זכאות לקיצור נוסף של שבוע העבודה מכוח צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק ל-42 שעות שבועיות מיום 15.3.2018.

תנאי פרישה של נהגי דור ג'

15. נהג מדור ג' אשר פורש לגמלאות עם הגיעו לגיל 67 והינו בעל ותק של 15 שנות עבודה יהיה זכאי לתנאים הבאים:
- 15.1 מענק פרישה חד פעמי בגובה משכורת חודשית אחת בהתאם להיקף משרתו ערב פרישתו, אשר ישולם לו במסגרת גמר חשבון.
- 15.2 כגמלאי יהיה זכאי לתלוש יין מלא פעמים בשנה בראש השנה ובפסח.
- 15.3 כגמלאי יהיה זכאי לתעודה חופשית לו ולבני משפחתו מדרגה ראשונה: בת זוג וילדים עד גיל 21.

פרישה לפנסיה תקציבית

16. מידי שנה בחודש אוקטובר בתקופת תוקפו של הסכם זה, החברה תאפשר פרישה לפנסיה תקציבית לעד 3 נהגים שזהותם תיקבע בהסכמה ע"י שני הצדדים ובלבד שעונים או יענו על התנאים המצטברים הבאים:
- 16.1 לעובד וותק של לפחות 35 שנות עבודה בחברה, ובלבד ששיעור קצבת הזקנה שצבר בקרן הפנסיה עומד על 70%.
- 16.2 גילו של העובד הוא לפחות 64 שנים.
- 16.3 המלצה של רופא תעסוקתי על היעדר כשירות לעבודת נהיגה ו/או הגבלה ממשית על עבודת נהיגה.
(להלן – "תנאי הזכאות")
17. בנוסף, מידי שנה בחודש אוקטובר בתקופת תוקפו של הסכם זה, החברה תאפשר פרישה לפנסיה תקציבית לעד 2 נהגים שזהותם תיקבע בהסכמה ע"י שני הצדדים ובלבד שהם עונים או יענו על התנאים המצטברים הבאים:
- 17.1 לעובד וותק של לפחות 35 שנות עבודה בחברה, ובלבד ששיעור קצבת הזקנה שצבר בקרן הפנסיה עומד על 70%.
- 17.2 גילו של העובד הוא לפחות 64 שנים.
(להלן – "תנאי הזכאות")
18. מובהר בזאת כי ככל שיהיה מספר גדול יותר של נהגים העונים לקריטריונים המפורטים בסעיפים 16 ו- 17 לעיל, יישקלו הקריטריונים הבאים: ותק, גיל, מצב בריאותי ו/או מצב אחר שבגינו מנועים ו/או מוגבלים מביצוע עבודת נהיגה באופן מלא או חלקי.
19. מובהר בזאת כי נהג אשר משתלמת לו קצבת נכות מקרן הפנסיה או הוכר כזכאי על ידי ועדה רפואית של קרן הפנסיה לפנסיה נכות, אינו יכול להיכלל בתוכנית הפרישה המוקדמת.
20. פרישתו של נהג כפופה לחתימה על הסכם פרישה אישי שינוסח על ידי ההנהלה בהתאם לעקרונות הסכם זה.
21. הפנסיה התקציבית תשולם ממועד סיום עבודתו של הנהג בחברה עד להגיע העובד לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, כפי שיתוקן מעת לעת, אם יתוקן, או עד להגיע

VS

l.c.k

- מועד הזכאות של שאירי הנהג לקבלת פנסיית שאירים מקרן הפנסיה והכל לפי המוקדם (להלן: **"תקופת הפנסיה התקציבית"**).
22. בתום תקופת הפנסיה התקציבית תפקע בכל מקרה זכות העובד לפנסיה חודשית מהחברה על פי הסכם זה ומאותו מועד לא יהיה העובד זכאי לקבל מהחברה, בין במישרין ובין בעקיפין, פנסיה חודשית.
23. הפנסיה החודשית תהיה בגובה האחוז לו הוא זכאי מקרן הפנסיה מהמשכורת הקובעת לפנסיה. המשכורת הקובעת לפנסיה – השכר ורכיבי השכר מהם העבירה החברה דמי גמולים כפי שצוין בתלוש השכר תחת "בסיס לפנסיה", לפי ממוצע של 36 חודשי עבודתו האחרונים של העובד בחברה בהם היה זכאי להפקדות (מלאה או חלקית) לקרן הפנסיה. (להלן: **"הפנסיה החודשית"**).
24. הפנסיה החודשית תשולם במועד תשלום המשכורות מדי חודש, כדון, בגין החודש שקדם לו ותעודכן על פי התנאים והמועדים בהם מעודכנת קצבה בקרן הפנסיה שבה מבוטחת/ת הנהג/ת הפורשת.
25. למען הסר ספק, ככל שהחברה תבקש לבצע את התשלומים לפנסיה תקציבית במימון החברה על פי הסכם זה באמצעות שלם כזה או אחר, הדבר כמו גם נוסח הסכמי השלמות יהיו כפופים לכך שכל זכויות הנהגים על פי הסכם זה תישמרנה.
26. למען הסר ספק מובהר בזאת כי ממועד סיום עבודתו של העובד ופרישתו לפנסיה תקציבית על פי הסכם זה החברה לא תמשיך להפריש סכומים כלשהם לקרן הפנסיה בגין המשך רכישת זכויות פנסיוניות עבור העובד, ותהיה זו אחריות בלעדית של העובד להמשיך ולבצע הפרשות על חשבונו המלא לצורך רכישת ואו שמירת זכויותיו בקרן הפנסיה ואו במידת הצורך לבצע הקפאת זכויות מול קרן הפנסיה, ככל שיבקש לעשות כן.
27. סכום הפנסיה החודשית כאמור לעיל הוא סכום ברוטו אשר ממנו ינוכו כל המיסים ואו תשלומי החובה ואו הסכומים שיש לנכות על פי הוראת כל דין ואו הוראה כל רשות מוסמכת, ולרבות מס הכנסה וביטוח לאומי.
28. עוד מובהר כי יערך לנהגים שיפרשו בפרישה מוקדמת בפנסיה תקציבית כאמור בפרק זה גמר חשבון כמתחייב על פי כל דין (פדיון חופשה ויתרת הבראה, ככל שקיימות יתרות) לרבות שחרור כל הכספים שנצברו לזכותם, בקופות הגמל ואו בקופות הביטוח השונות, ובכלל זה הכספים שנצברו בקופת הגמל "גדישי".
29. למען הסר ספק מובהר כי נהגים שיפרשו בפרישה מוקדמת בפנסיה תקציבית כאמור בפרק זה יהיו זכאים בנוסף לפנסיה התקציבית שתשולם להם על ידי החברה למענק הפרישה בגובה 3.6 משכורות, המצוין בסעיף 5 לפרק י"א להסכם הקיבוצי מיום 6.4.2003.
30. לא פרשו בשנה נתונה מכסת העובדים כמפורט בפרק זה לעיל, תועבר יתרת המכסה לשנה העוקבת עד למכסה של 9 עובדים בשנה נתונה ולא יותר מ-3 שנים.

דמי הבראה

31. כל עובד יהיה זכאי לבקש שתשלום דמי ההבראה להם הוא זכאי במסגרת יבוצע באחת ממשכורות החודשים יוני ועד דצמבר. לא העביר עובד הנחיות לעניין מועד קבלת דמי ההבראה, ישולמו דמי ההבראה בגין השנה החולפת במשכורת חודש דצמבר המשולמת בתחילת חודש ינואר העוקב.

YI

ל.כ

רופא תעסוקתי

32. הציג נהג אישור כושר מרופא תעסוקתי הקובע כושר עבודה מוגבל, תהא החברה רשאית לשלוח את הנהגים לבדיקת רופא תעסוקתי שתבוצע במרפאה ציבורית (להלן: הרופא התעסוקתי) לצורך בחינת כושר עבודתו וקביעת המגבלות הרלוונטיות, ותישא במימון הבדיקה.
33. הנהגים ישתפו פעולה ויתייצבו לבדיקה, ושיבוציהם לעבודה יהיו בהתאם לחוות דעת הרופא התעסוקתי.
34. נהג אשר כושר עבודתו יוגבל ע"י הרופא התעסוקתי לפחות מיום עבודה מלא (8.2 שעות ליום) לתקופה העולה על שישה חודשים, מעמדו ישונה למעמד של עובד שעתי על כל המשתמע מכך. עם חזרתו לכושר עבודה מלא יחזור למעמדו הקודם.

עבודת נהגים

35. האמור בסעיף 20 להסכם 2014 יתוקן כך שבמקום שהמכרז יערך אחת לשנה, הוא יערך אחת לשלוש שנים. שאר המועדים הקבועים בהסכם יותאמו לאמור כדלקמן:
- 35.1 מדי שלוש שנים, תוציא החברה את סידורי הקווים למכרז כמפורט בסעיף 20 להסכם 2014.
- 35.2 המכרז העוקב למכרז שיערך בשנת 2019 יערך לא יאוחר מתום 36 חודשים ממועד ביצוע המכרז של שנת 2019.
- 35.3 במהלך תקופת שלוש השנים, יוכל כל עובד לפנות לוועדה כמפורט בסעיף 20 להסכם 2014.
36. מובהר בזאת שבנסיבות של שינוי מתבקש בקו או בקבוצת קווים בעקבות הוראה ו/או הנחייה של משרד התחבורה ו/או הרשות המקומית מכל סיבה שהיא ו/או, יערך מכרז רק ביחס לנהגים שהיו משובצים בקווים אלה שחל בהם שינוי.

קנסות משמעתיים וקנסות מורשה

37. מוסכם שקנסות בהתאם לתקנון המשמעת, יחושבו לפי שכר שעתי / חודשי ערב חתימת הסכם זה, וזאת עד לחתימה על תקנון משמעת חדש.

דמי חבר, דמי טיפול, ומס ועד

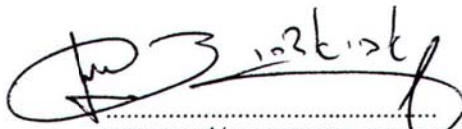
38. בכפוף לאמור בכל דין, החברה תנכה ממשכורתו של כל עובד, עליו חל הסכם קיבוצי זה, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני בהתאם להנחיות ההסתדרות ובכפוף לתקרה, ככל שקיימת בדין, ותעבירם לידי ההסתדרות.
39. בנוסף, תנכה החברה ממשכורתם של כלל העובדים עליהם חל הסכם קיבוצי זה, מדי חודש בחודשו, דמי ועד בשיעור של 0.4%, או שיעור אחר כפי שייקבע מעת לעת על ידי מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לתקרה ככל שקיימת בדין, ותעבירם לחשבון ועד העובדים.

41

1.6

מיצוי דרישות ושקט תעשייתי

40. נציגות העובדים לא תנקוט עד ליום 31.12.2022 נגד החברה באמצעי שביתה, שביתת האטה, שביתה חלקית, עיצומים ואו בכל אמצעי ארגוני אחר בנושאים המוסדרים בתוספת זו.
41. תוספת זו מהווה מיצוי תביעות הצדדים בנושאים המוסדרים בה עד ליום 31.12.2022.
42. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.


הסדרות העובדים הכללית החדשה
האגף לאיגוד מקצועי-איגוד עובדי התחבורה


הנהלת חברת "דף"
ועד הנהגים השכירים


אין חס
אספנס
אלנס כן

6.9.2018

לכבוד,
מר אבי אדרי, יו"ר איגוד עובדי התחבורה
האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

1. בקליטת 150 נהגים, החברה מתחייבת להסדיר את כל ההסכמות הקיימות היום מחוץ להסכמים הקיבוציים בהסכם קיבוצי כדון. ככל שלא ייקלטו 150 נהגים לפי האמור, תתכנס ועדה משותפת בין הנהלת החברה וועד העובדים לצורך הסדרת הנושא. ככל שהנהלת החברה וועד העובדים לא יגיעו לידי הסדרה, תתכנס ועדה בראשות מנכ"ל החברה ויו"ר איגוד עובדי התחבורה לצורך הסדרת הנושא.
2. החברה תנהג בשקיפות בכל הנוגע לתנאי העבודה של העובדים לרבות כך שהיא תשתף את ועד העובדים בטרם קבלת החלטות בשינויים המתבצעים על ידי אגף התנועה בתקופה שבין מכרז ומכרז ביחס לסידורים של קו שלם.
3. בנושא הפחתת צבירת שעות חופשה לדור ג', מוסכם בינינו על העברת המחלוקת לגישור בפני השופטת בדימוס אורנית אגסי. עלות הגישור תמומן על ידי החברה. היה והגישור לא יצלח יהיה כל צד שומר על מלוא טענותיו. החברה מבהירה כי ההפרש בין צבירת החופשה לטענת החברה לצבירת החופשה שקדמה לשינוי שבוצע תישמר בנאמנות רעיונית לזכות כל עובד ועובד עד להכרעה במחלוקת שבין הצדדים.
4. גמלאים שכירים העובדים בקו בהיקף של לא פחות מ-50% משרה יהיו זכאים למתנת יום הולדת.

בכבוד רב ובברכה,

עופר זילביגר, מנכ"ל

הריני לאשר כי האמור לעיל מקובל עלי.
היום 6.9.2018

אבי אדרי, יו"ר איגוד עובדי התחבורה