



שם המפיק שם הסוכן

הסכם צרוף קבוצת עמיתים לקרן הפנסיה

שנחתם בתאריך:

בין: (להלן - "המעסיק")

לבין: **איילון פנסיה וגמל בע"מ** (להלן - "החברה")

הואיל: וברצון המעסיק לצרף את עובדיו כחברים בקרן הפנסיה המנוהלת על ידי החברה, בשם פיסגה קרן פנסיה (להלן: "הקרן") ובהתאם דמי גמולים לפי השיעור הקבוע (יש לסמן אחת מאפשרויות):

- בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן: צו ההרחבה).
- בהתאם להסדר אחר.

והואיל: והחברה מסכימה לצרף את עובדי המעסיק כחברים בקרן בהתאם לתנאי הסכם זה;

אי לכך הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
 2. משמעות המונחים בהסכם זה תהא כמשמעותם וכהגדרתם בתקנון הקרן (להלן: "התקנון"), ובדין החל אלא אם נאמר במפורש אחרת.
 3. **הגדרת מונחים**
 - "הקרן" - קרן הפנסיה המקיפה לעמיתים החדשים שבניהול החברה.
 - "התקנון" - תקנון הקרן כפי שיהיו סזמן לסמן.
 - "משכורת" - משכורת העובד שממנה מופרשים דמי גמולים לקרן, עד לתקרת השכר המבוטח לפנסיה מקיפה עפ"י כל דין ואשר דמי הגמולים המשתלמים לקרן מהווים 17.5% ממנה, או כל שיעור אחר בהתאמה - עפ"י התקנות.
 - "דמי גמולים" - תשלומים חודשיים מהעובד והמעסיק ע"פ התקנון והדין החל, המשולמים לקרן.
 - "הדין החל" - כל כללי הדין והוראות רשויות האוצר הנוגעים לנושאים שבהסכם זה.
 - "האישור הכללי" - האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"א 1963 שפורסם ב.פ. 4659, י.פ. 4803 ובי.פ. 4970 על תיקונו ותוספותיו.
 4. א. המעסיק יצרף את עובדיו לקרן איילון פיסגה כעמיתים:
 - בהתאם להוראות צו ההרחבה.
 - הסדר אחר.
 - ב. המעסיק יסור לחברה את כל הפרטים הדרושים לה לצירוף עובדי המעסיק. כמו כן, ידאג המעסיק לעדכן את פרטיו האישיים של כל עובד בסמוך לשינוי כל שהו.
 - ג. העובדים יצורפו במסגרת הסכם זה למסלול ביטוח *
 - ד. העובדים יצורפו במסגרת הסכם זה למסלול השקעה *
 - ה. יום תשלום השכר החודשי לעובדים משולם ביום ה-.....לחודש
 - ו. המעסיק מאשר כי למיטב ידיעתו כל העובדים שיצורפו לקרן הפנסיה היו פעילים בשנתיים האחרונות או מיום העסקתם בחברה לפי הקצרה מבין התקופות ולא אושפזו בבית חולים עקב מחלה או תאונה לתקופה רצופה העולה על שבועיים.
- אין באמור כדי לפגוע בזכותו של כל עובד לבחור באופן אישי בקרן פנסיה אחרת או באפיק פנסיוני אחר בהתאם לצו ההרחבה להסדר התחיקתי.

* זכותו של העובד לבחור בכל עת מסלול ביטוח / השקעה אחר בכפוף להעברת בקשה למשרדי החברה.

5. א. המעסיק ישלם לקרן מידי חודש בחודשו דמי גמולים לפי השיעור בהתאם לשיעור המצוין בסעיף ב' ובתנאי כי לא יפחת מהמינימום הקבוע בצו ההרחבה.
 - ב. שיעור התשלום ע"ח תגמולי מעסיק
 - שיעור התשלום על חשבון תגמולי עובד
 - שיעור התשלום ע"ח פיצויים
 - השיעורים הנ"ל ניתנים לשינוי בהסכמת העובד, המעסיק והחברה ובכפוף לתקנון ולדין החל.
 - ג. תשלום דמי הגמולים כאמור בסעיף זה לעיל יהיה מדי חודש בחודשו בעד החודש שחלף לא יאוחר מהמועד המתחייב בתקנון.
 6. בכל מקרה אין באמור בסעיף זה כדי להטיל חובה כלשהי על החברה ו/או הקרן מעבר לזכויות שע"פ התקנון ועל יסוד דמי הגמולים המתקבלים אצלה בפועל.
 7. כל סכום נוסף שישולם בטעות לקרן שלא בהתאם לקבוע בהסכם זה ו/או בתקנות לא יקנה לעובד זכויות כלשהן בקרן, ויושב למעסיק.
 8. בתמורה לתשלומים המפורטים בסעיף 5 לעיל במלואם וכסדרם, תשלם הקרן פנסיה ו/או תשלומים אחרים לזכאים, בהתאם לתקנון הקרן התקף באותה עת.
 9. עם הפסקת העסקתו של העובד יודיע המעסיק על כך לקרן על גבי טופס המיועד לכך מטעם הקרן וזאת לא יאוחר מ- 30 יום ממועד הפסקת ההעסקה.
 10. המעסיק יודיע לקרן עם הפסקת העסקתו של העובד למי ליעד את דמי הגמולים בגין פיצויי פיטורין שהופרשו על ידו. דמי הגמולים בגין פיצויי פיטורין שהופקדו במסגרת פנסיה חובה שייכים לעובד בלבד.
 11. החליטו מי מעובדי המעסיק, והמעסיק לאמץ את הוראות "האישור הכללי", לענין פיצויי הפיטורים, יחתמו על הסכם ביניהם כמתחייב מהאישור הכללי, ויעבירוהו לקרן. משעשו כן יהיה דין פיצויי הפיטורים אך ורק על יסוד הקבוע "באישור הכללי".
 12. באימוץ הוראות "האישור הכללי" מוותר המעסיק על כל זכות להשבת הפרשותיו לקרן, והכל בכפוף להסכם שנעשה בינו לבין כל עובד, וע"פ יתר התנאים שבאישור הכללי.
 13. הפסיק עובד, עמית בקרן, את עבודתו אצל המעסיק, תישמר לו הזכות להמשיך את חברותו בקרן לפי הסכם זה, כאשר כל הזכויות והחובות של המעסיק עפ"י הסכם זה יחולו עליו, והכל בכפוף לחוק ולתקנות. אין באמור בסעיף זה כדי להטיל חובה כל שהיא על המעסיק בקשר עם המשך חברותו של כל עמית בקרן כאמור לעיל.
 14. אני, הח"מ, מייפה את כוחו של בעל רישיון, או מי מטעמו, לפנות בשמי לפי סגה קרן פנסיה/איילון פנסיה וגמל בע"מ לשם קבלת מידע ו/או עבור לקוח לביצוע הפעולות הבאות:
 - צרף עובדי המעסיק שלא בחרו להצטרף לחוצר הפנסיוני אלא בהתאם לברירת מחדל כהגדרתה בסעיף 20(ב) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
 - הפקדת כספים בעבור עובדי המעסיק והעברת מידע אגב הפקדה כאמור.
 - קבלת משווא אודות ביצוע ההפקדות עבור עובדי המעסיק.
 - קבלת כל מידע אחר אשר קיימת למעסיק זכות לפי כל דין לקבלו בגין עובדי המעסיק.
 15. הסכם זה יהיה בתוקף החל מתאריך
 16. הצדדים מצהירים בזה כי כתובותיהם לצורך הסכם זה הן:
המעסיק:
 - החברה והקרן: רח' אבא הלל סילבר 12 רמת גן 52008
- כל הודעה שתשלח במכתב רשום לפי הכתובות הנ"ל תיחשב כאילו נמסרה לתעודתה בתום 48 שעות משעת מסירת המכתב למשלוח בבית הדואר או בסוכנות דואר בישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:-

החברה

המעסיק