

40. גמול ליווי טיולים

גמול ליווי טיולים ישולם בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 8.9.98, אולם בשינוי להסכם האמור, הגמול ישולם אך ורק עבור שעות שהינן מעבר לשעות העבודה החדשות כמפורט בפרק ו' לעיל.

41. גמול למורה המלמד בכיתות המאוכלסות בתלמידים מחוננים

- (א) מורה המלמד בכיתה המאוכלסת בתלמידים מחוננים, כפי שזו הוגדרה על-ידי משרד החינוך, יהיה זכאי לגמול בשיעור של 14% מהשכר המשולב, בהתאם להיקף משרתו בכיתה כאמור. לעניין סעיף זה בלבד יחושב היקף משרתו של המורה בהתאם לשיעור שעות ההוראה הפרונטאליות בכיתה כאמור מתוך כלל שעות ההוראה הפרונטאליות של המורה.
- (ב) מדינת ישראל תפעל להכרה בגמול הקבוע בסעיף-קטן (א) כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה [גמלאות] [נוסח משולב], התש"ל – 1970. עבור עובדי הוראה המבוטחים בפנסיה צוברת תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין הגמול.
- (ג) בגין הגמול יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

42. גמולי תפקיד שהיו קיימים ערב הרפורמה ואשר יחדלו להתקיים

מובהר, כי אין בביטול גמולי התפקיד, אשר היו נהוגים ערב הרפורמה, כדי לגרוע מתפקידים ו/או מטלות שהוטלו או שנהוג היה להטילן על עובדי ההוראה ערב יישום הרפורמה.

ח. המרת שכר למורים קיימים שהנם אקדמאים

43. ההמרה

למורים קיימים שהנם אקדמאים, אשר יעברו להעסקה על פי מבנה ההעסקה החדש, כאמור בפרקים ו' - ז' לעיל, תבוצע המרה של השכר לו היו זכאים בהתאם למפורט להלן.

44. נוסחת ההמרה

(א) (1) X – שכר להמרה:

- השכר לו היה זכאי מורה, בשל העסקה ב – 100% משרה, על-פי תפקידיו, במשכורת חודש מרץ של שנת הלימודים שקדמה למעבר של המורה לרפורמה (להלן – החודש הקובע), בגין הרכיבים המפורטים בסעיף-קטן (ב) להלן בלבד.
- (2) לגבי מורה אשר שהה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, ערב המעבר של המורה לרפורמה, יחושב השכר שלו להמרה על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה, אילו הועסק שלא על-פי תנאי הרפורמה.
- (3) לגבי מורה אשר שהה בחופשת מילואים או בחופשת לידה בחודש הקובע, ייקבע X על-פי השכר כאמור אשר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה לולא שהה בחופשת לידה או בשירות מילואים.

(ב) (1) הרכיבים:

- שכר משולב;
- תוספת '87;
- תוספת '94;
- תוספת 2001;
- תוספת 2008 (בהתאם להסכם מיום 22.1.08);
- גמולי תפקיד שלא ימשיכו להתקיים (בכלל) על-פי הסכם זה;
- גמול השתלמות;
- גמול כפל תואר;
- תוספת שכר מינימום;
- תוספת יוקר, במקרה בו לא תיכלל בשכר המשולב ו/או ברכיבי שכר אחרים, בכפוף להסכמה בין הצדדים;
- רכיבים אחרים אשר לגביהם יוסכם (אם ובמידה שיוסכם), במסגרת הסכמי שכר עתידיים בגין התקופה עד ליום 31.8.2013, או בעקבות תשלום תוספת שכר (למעט תשלום חד פעמי) בגין שחיקת שכר עובדי הוראה בגין התקופה עד ליום 31.8.2013, כי ייכללו בשכר להמרה (X).

מובהר כי לגבי מורים כאמור בסעיף 10(א) ו- 10(ב) יחול האמור בסעיף 10(ג).

- (2) לגבי מורה אשר במשכורתו בגין החודש הקובע נכלל גמול ניהול נגרר, והוא אינו משמש כמנהל, או שבמשכורתו נכלל גמול ייעוץ נגרר ואינו משמש כיועץ, ייכללו רכיבים אלו בשכר להמרה (X) בהתאמה.
- (3) לגבי מורה שהיה מנהל בשנת הלימודים שקדמה למעבר שלו להעסקה בתנאי הרפורמה, אשר אינו מכהן כמנהל בשנת הלימודים בה עבר לרפורמה ואשר אינו עומד בתנאים לגרירת גמול אשר היו קיימים ערב המעבר שלו לרפורמה – גמול הניהול לא ייכלל בשכרו להמרה.
- (4) לגבי מורה אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות בין חודש מרץ בשנה שקדמה למעבר שלו לרפורמה לבין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה, תילקח בחשבון, בשכר להמרה, זכאותו לתואר אקדמי או לגמול השתלמות כאמור.
- (5) לגבי מורה אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה לבין ה- 31 בדצמבר באותה שנת לימודים, תבוצע לגביו המרת שכר מחודשת, בה תילקח בחשבון, בשכר להמרה, זכאותו לתואר אקדמי או לגמול השתלמות כאמור, בתחולה ממועד הזכאות.
- (6) לגבי מורה שעבר להעסקה בתנאי הרפורמה בשנת הלימודים תשס"ח, יחול האמור בסעיף-קטן (5) לעיל, גם אם השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות בתקופה שמ- 1.1.08 ועד 31.8.08.