

ל' ניסן, תשע"ח
15 אפריל, 2018

חוזר מנהלת אגף מת"ש מספר 03-18 הנחיות בעניין צו הרחבה בנושא קיצור שבוע העבודה החל משכר לחודש אפריל 2018

בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957 נקבע כי שבוע העובד יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר. אי לכך, יש לעדכן את שעות התקן כך ששכר המינימום החודשי, יהי תואם להוראות חוק שכר מינימום:

1. שכר המינימום לחודש נשאר ללא שינוי והוא בסך השווה ל- 5,300.00 ₪.
2. החל מיום 1.4.2018 שכר המינימום לשעה יעמוד ע"ס 29.12 ₪
3. החל מיום 1.4.2018 תקן שעות העבודה לחודש במקום 186 שעות יהא 182 שעות.
4. סה"כ תקן שעות עבודה ושכר מינימום יומי:

"על אף האמור בסעיף 1 לחוק, לא יפחת שכר המינימום היומי מהשכר שהיה משתלם לאותו עובד אילו חושב על בסיס שכר המינימום לשעה כאמור בסעיף 1 לחוק".

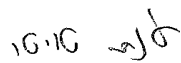
1. לעובד המועסק שבוע עבודה בן ששה ימים ישולם החלק ה-25 של שכר המינימום, כלומר שכר יומי של 212.00 ₪ בעבור יום עבודה של 7 שעות ו-17 דקות. לעובד שהועסק מעבר ל-7 שעות ו-17 דקות ישולם גמול שעות נוספות.
2. לעובד המועסק שבוע עבודה בן חמישה ימים ישולם החלק ה-21% של שכר המינימום, כלומר שכר יומי של 244.61 ₪ בעבור יום עבודה של 8 שעות ו-24 דקות. לעובד שיועסק מעבר ל-8 שעות ו-24 דקות ישולם גמול שעות נוספות.
5. קיצור שבוע העבודה:

1. במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה.
2. למען הסר ספק, קיצור שבוע העבודה ל 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ-42 שעות בשבוע, אך פחות מ-43 שעות עבודה.
3. בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.

4. אין בהוראת הצו כדי לגרוע מהוראות הסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוהגים ערב חתימת הצו.
5. הפחתת שעת העבודה לפי הצו לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות העבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים המועסקים לפני תחילת צו זה 42 שעות או פחות.
6. זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו זכויות אלה לשיעור הצמצום בשעות עבודה כאמור בצו.
6. יובהר כי ככל ששכר המינימום הענפי החל על העובד גבוה משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום יש לשלם לעובד את שכרו בהתאם לשכר הענפי.
7. יש להביא תוכן חוזר זה לידיעת המעסיקים ובתי תוכנה.

בברכה,

ענת טויטו



מנהלת אגף מת"ש

העתק:

פרופ' שלמה מור יוסף, מנכ"ל
מר יואל ליפובצקי – ראש מנהל שרות מעסיקים ועובדים זרים
מר דניאל סלומון, היועמ"ש
מר יוסי אדלשטיין, ראש מינהל אכיפה וזרים
הגב' שושנה שטראוס, סגנית בכירה ליועמ"ש
הגב' אפרת לב ארי, לשכה משפטית
הגב' יונית רוסו מנשה, לשכה משפטית
מר אורי שיינין, אג"ת, משרד האוצר
הגב' הילה רענן, עו"ד – משרד הכלכלה
מר רועי אמיר - ר"ח
מדורים

עט664