

האחרונות ישנה גם תופעה אפילו של עובדים בארץ עבור חברות ארצות הברית).

אופציה זו כמובן אפשרית גם לתחומים נוספים ולא דווקא להייטק. כל עבודה שנעשית בעיקר על המחשב ניתן כיום לעשות אותה גם מרחוק. מבחינה הרוחנית יש לצורת עבודה מעלה וחיסרון. המעלה היא - היכולת לעבוד בבית, ללא התחככות עם אישים בעייתיים במקום העבודה, אבל מאידך צורת עבודה זו מחייבת שימוש ואחזקת אינטרנט בבית (כמובן מסונן כהלכה), מה שלא כולם רוצים.



### הנהלת חשבונות וחשבות שר

מתחום ההייטק הלא סופלרי בטבריה נעבור דווקא אל התחום שהעבודה בו מצויה בשפע - ניהול כספים ואדמיניסטרציה. טבריה מפותחת וחסית בעסקים קטנים, גם השבריינים שלא הוציאו תעודת בגרות, יש להם חוש עיסקי מפותח ומפולפל. שפע של חנויות ועסקים שונים, תיירות נרחבת, ועבודת יצור במפעלי תעשייה, יוצרים כר פורה לתעשייה של הנהלת חשבונות. עבודות אלו מחייבים פעילות משמעותית של הנהלת חשבונות, חשבות שר, ניהול ואדמיניסטרציה.

בתחומים אלו ישנם לא מעט אפשרויות עבודה, ואפילו יותר מהמרכז. ניתן לומר כי מנהלת חשבונות תוכל למצוא עבודה בטבריה יותר ממרכז. אבל מושיג השכר בטבריה נמוכים מהמרכז, ומנהלת חשבונות שעובדת מהמרכז לטבריה עלולה להיות מופתעת מהשכר שיציעו

לה, במקומות רבים מינימום או קצת יותר.

מה הפיתרון לכך? קשה לומר שישנו פיתרון מוחלט. קודם כל צריך להתרגל בכל מקצוע שהוא, שהשכר במרכז גבוה יותר. אבל עדיין עקב ההיצע הגדול ניתן לברור ולחפש דווקא את אלו שמשלמים מעט יותר. או לחילופין לדעת לא להיבהל מלבקש הלאה בשכר, שכן גם במקרה הכי גרוע לא מדובר בעבודה שאין לה תחליף בעיר. כמו כן, בדרך כלל, ככל שהמעסיק הינו גוף גדול יותר, מושיגי השכר יהיו גבוהים

### נתוני התושבים בטבריה

מספר התושבים	48,914
מספר התושבים מעל גיל 18	33,803
מספר התושבים מתחת גיל 18	15,111
מספר העובדים בעיר	21,012
מספר התושבים שאינם עובדים	13,383
שכירים	18,591
עצמאיים	2,421

יותר. ולכן ניתן לחפש עבודות של ניהול חשבונות וחשבות בנופים גדולים יותר, ולא בעסקים קטנים מטבעם חסכוניים יותר.



### תפקידי הוראה וחינוך

נעבור אל תחום העבודה המסורתי והוותיק, שעד לפני שלושים שנה, היה תחום העבודה הכמעט יחידי של בנות ישראל - חינוך והוראה. אם מקצועות ההייטק מייצגות את העשירות בחומר אולם את הדלות ברוח, הרי שמקצועות החינוך וההוראה הם ההפך הגמור. מקצועות שאולי השכר בהם אינו כמו בהייטק, אולם העבודה רוויה ברוח ובערכים. לא

לחינם משפחות רבות מתעקשות עדיין שבנותיהם יעבדו אך ורק בתחומי ההוראה.

האפשרויות בחינוך הם לא קלות. הביקוש הוא רב וההיצע מוגבל, ועל כל משרה שמתפנית יש קופצים רבים. בשונה מעבודות רבות, כמעט אין אחת שמתחילה בעבודה מלאה בהוראה, אולם המוצלחות והעקשניות יצליחו בסופו של דבר. ההוראה נחלקת לתפקידים מסודרים כמו מורות וגננות עם תקן ושעות מוסדרות, ויש את העבודה הפחות מתגלמת כמו מילויי מקום וסיעות.

אבל צריך להודות בכנות. משפחות יחסניות יותר ישיגו עבודה בהוראה יותר בקלות. זה לא ראוי אבל כך הוא טבעו האכזרי של עולם. פעמים שמהלי המוסדות מעדיפים למלא את מכסת המורות בשמות נכבדים ויוקרתיים, מה שיכול לעזור להם לרישום.. אם כי לפעמים יש בזה גם מן האמת, דווקא משום שתחום החינוך רווי בחינוך ליראת שמים תוך שימת לב לניואנסים דקים בהנהגה ובהשקפה, יש טעם בכך שדווקא אלו שאכן ספגו אינו גדושה את החרדיות, הם יהיו אלו שיבחרו לחנך את הדור הבא.

האם קל להשיג תפקידי הוראה בטבריה יותר מהמרכז? מסתבר שבשנים הללו התשובה היא כן. עקב ההתפתחות המהירה של העיר, הרי שבכל שנה יפתחו עוד ועוד כיתות במוסדות הלימוד, וממילא ידרשו בעלי תפקידים. ומצד שני ההיצע של מורות איכותיות עם נסיון בתחום אינו גדול כמו במרכז, כך שהאפשרות אמנם יותר קלה מהמרכז, אבל עדיין רק אלו שבאמת מתאימות לתפקיד וימתונו בסבלנות יזכו לתפקיד טוב, ולא מעט מאוכזבות ויותרו על הדרך.