

## ימי בידוד נכון לתאריך 20/01/2022 (עד לתאריך 28/02/2022)

**עובד שנמצא בבידוד בשל היותו חולה מאומת** (ולא עקב חשש להידבקות) אינו זכאי לדמי בידוד אך הוא זכאי לנצל ימי מחלה ולקבל **דמי מחלה**.

בידוד עקב חשש להידבקות:

חזרה מחו"ל- אין זכאות לדמי בידוד. אל א"כ הנסיעה היתה מטעם המעסיק ואז זכאי החל מהיום הראשון.

יש להגיש למשרד הבריאות טופס מקוון ולמסור למעסיק- עותק. וכן שהעובד לא יעבוד בזמן היותו בבידוד.

מועדים:

הדיווח על הבידוד למשרד הבריאות צריך להיעשות 4 ימים לכל היותר לאחר תחילת הבידוד (יוצר רטרואקטיבית רק עד 4 ימים אחורנית).  
אם העובד הגיש העתק דיווח למעסיק לפחות 7 ימים ממועד תשלום השכר החודשי- יש לשלם לו במעוד הקרוב. אחרת- במועד הבא לתשלום השכר.

תשלום לעובד:

לכלל האוכלוסייה: **יום ראשון של הבידוד- אין תשלום**. יכול לנצל יום חופשה.

מנועי חיסון/ מחוסנים- כולל מי שעדיין לא נכנס לתוקף. כלומר, חיסון ראשון ולא עברו 30 יום או שקיבלו חיסון שני או שלישי ולא עברו 7 ימים (14 יום במודרנה) ובתנאי שהמציא למעסיקו אישור על החיסון.  
– **זכאים ל 100% משכרם הרגיל על ימי הבידוד למעט היום הראשון**.

עובד שאינו מחוסן/ אינו מחלים ואינו מנוע חיסון- זכאי לדמי בידוד בגובה **75% משכרו הרגיל למעט היום הראשון**.

ניצול ימי מחלה:

יש לנצל 3 ימי מחלה אף אם היה יותר ימים בבידוד.  
אם אין מספיק ימי מחלה- יכנס למינוס. ואם יפסיק לעבוד יקוזז כנגד פדיון חופשה.  
ואם אין ימי חופשה בעת סיום העסקתו- הלך על חשבון המעסיק..

תקופה רצופה לעניין ניצול ימי מחלה- במידה ונכנס שוב לבידוד...

שיפוי המעסיק

עבור היום השני ששלם לעובד- 100% מהסכום ששלם לעובד.  
עבור היום השלישי ואילך- אם ב 01/08/20 העסיק עד 20 עובדים- 75% מהסכום ששלם לעובד.  
אם ב 01/08/20 העסיק יותר מ 20 עובדים- 50% מסכום ששלם לעובד.

בידוד בגין ילד:

שני מקרים:

- **הורה בבידוד בגין ילד בבידוד- "הורה מלווה"**. ההורה שוהה בבידוד עם ילדו:
  1. חלה חובת בידוד על הילד ומשום כך הוא נעדר מעבודתו.
  2. גיל הילד אינו עולה על גיל 16
  3. ילדו אינו חוזר מחו"ל ואינו מאומת
  4. מסר דיווח לגבי הבידוד שלו ושל ילדו והמציא למעסיק העתק מהדיווח
  5. העובד לא עבד בתקופה הזו ולא קבל שכר
  6. העובד מסר טופס הצהרה לפיו אין הורה אחר שנשאר עם הילד

• **הורה מלווה את ילדו שחלה עליו חובת בידוד. ההורה מחוסן/ מחלים אשר לא חלה עליו חובת בידוד והוא מלווה את ילדו:**

1. גיל הילד אינו עולה על גיל 16.
2. לא חלה על העובד חובת בידוד והמציא למעסיק אישור מחלים
3. סיבת בידוד הילד אינה בגלל מחלתו ואינו חזר מחו"ל
4. כנ"ל תנאים 4-5-6 (בתנאי 4 על ילדו בלבד)

כמו כן, יש להגיש טופס נוסף למעסיק בו כתוב שאין הורה אחר איתו, ואין הורה בבידוד, ההורה האחר עובד עצמאי שלא חדל לעבוד.

ילד על גיל 12 או חסר ישע החולה- עד ליום 12/10/21 זכאי ל 14 ימי בידוד.

הזכאות הינה ל **100% מהשכר הרגיל (למעט היום הראשון שאין תגמול בעדו).**

במידה וההורים מתחלפים ביניהם, יום ראשון- ירד רק לאחד מהם ויביאו אישור למקום העבודה השני ע"כ.

**הערות:**

1. באופן כללי אם העובד עבד חלקית בזמן הבידוד, ניתן לקבל ימי בידוד חלקיים.
2. יש להגיש את הבקשה תוך 90 יום מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד/ ילדו.
3. ישנו שיפוי נוסף: סכום השווה לעלויות הנלוות ששילם המעסיק בפועל בעד העובד בשל תשלום דמי בידוד (כגון: זכויות סוציאליות, דמי ביטוח מעסיקים) ובלבד שלא יעלה על 30% מדמי הבידוד.
4. החל מתאריך 19/01/2022 יש 5 ימי בידוד בלבד.
5. במידה והמוסד מקבל תקציב מהממשלה- אין זכאות להחזר ימי בידוד.
6. אם הורה לא מחוסן ולא מחלים היה בבידוד יחד עם ילדו ולאחר מכן חלה ג"כ, מדובר בשתי תקופות לא חופפות. על בידוד של ילדו ואח"כ בידוד שלו.
7. יש לבדוק אם מקום העבודה היה פעיל בזמן הבידוד. או לדוגמא גן ילדים שכל הגן היה סגור, בגלל הילדים ששהו ג"כ בבידוד- אין חובת תשלום ימי בידוד לעובדות.