



### נוהל מילוי מקום בבתי הספר – ניסן תשפ"ה

ניצול ימי מחלה, מכסת שעות מ"מ בגין היעדרות מחמת מחלה

## הפרגוד

החינוך העצמאי עובר בחודשים שחלפו ובאלה שלפנינו, שינוי משמעותי בשיטת התקצוב. מעתה, עתיד החינוך העצמאי להיות מתוקצב בצורה שונה ובהתאם למספר הכיתות הנורמטיביות בכל בית ספר ולפרופיל המורים, דבר הדורש התנהלות מסוג שונה תוך איזון תקציבי ושמירה הדוקה על השימוש בתקציבים העומדים לרשותו.

בתוך כלל השינויים, נדרש כל אחד מבתי הספר ותלמודי התורה להקפיד על העסקה בשעות מילוי מקום בגין היעדרויות מחמת מחלה, בהיקף שאינו חורג ממכסת השעות המוקצית לבית הספר.

לאור האמור מוצגים להלן דגשים בכל הנוגע לניצול ימי מחלה ולמכסת שעות מילוי מקום, עליהן תיבדק הקפדה מחמירה מצד מנהלי ומנהלות בתי הספר.

### סל שעות מילוי מקום

1. הצפי הוא כי כל בית ספר יתוקצב במכסת שעות מילוי מקום (לפי מכסה ארצית של מערכת החינוך שנקבעה כממוצע שנתי) באופן הבא:
  - כיתות א'–ו' 60 שעות בודדות לכיתה נורמטיבית לשנה;
  - כיתות ז'–ח' 45 שעות בודדות לכיתה נורמטיבית לשנה;
2. בית ספר שיסיים את ניצול מכסת השעות שהוקצתה עבורו, לא יוכל להעסיק מורים בשעות מילוי מקום בתקופה שנותרה עד סיום השנה. במקרה ובכל זאת יהיה הכרח במילוי מקום, האחריות תוטל על מנהליות בתי ספר ומילוי מקום זה לא יזכה את המנהל/ת בקבלת תשלום נוסף.
3. עולה מהאמור, כי כל ניצול של יום מחלה בשל אישור אשר הצורך שלו מוטל בספק, עלול להזיק בהמשך שנת הלימודים לתפקוד בית הספר וללימודים הסדירים של תלמידי בית הספר.
4. דבר זה מחייב אותנו להקפיד כי היעדרויות בשל מחלה יהיו אמנם בשל מחלה, ולא בשל כל סיבה אחרת.
5. סיכום - סל שעות המ"מ השנתי ינוהל ע"י מנהל/ת ביה"ס בצורה מושכלת, תוך אחריות שהשעות ינוצלו למטרתן, ושלא תתקיים חריגה ממכסת השעות המאושרת.

## הפרגוד

### ניצול ימי מחלה

6. העקרון המנחה הוא כי ימי מחלה, כשם כן הם - תכלית הזכאות היא, מענה לצורך של עובד שחלה ל"ע ואינו יכול לעבוד. ניתן לנצל ימים אלו לימים בהם עובד ההוראה חולה ומציג אישור מחלה כדון, ובנסיבות מסוימות – בעת מחלת בן משפחה קרוב.
- נוסיף ונבהיר כי הזכאות ל"ימי מחלה", אין פירושה זכאות ל"ימי חופשה" או ל"הארכת חופשת לידה" תוך קבלת דמי מחלה.
7. מחלה מוגדרת בחוק כ"אי כושרו הזמני או הקבוע של העובד לבצע את עבודתו הנובע, על פי ממצאים רפואיים, ממצב בריאות לקוי". עובד הוראה זכאי לחופשת מחלה כאשר הוא סובל ממחלה, ובתנאי שהמציא תעודה רפואית חתומה על ידי רופא ו/או הציג הצהרה חתומה כדון.
8. מורה שנעדר מהעבודה מחמת מחלה חייב להודיע על כך למנהל בית הספר בתחילת היום הראשון להיעדרו.
9. עובד זכאי לזקוף ימי היעדרות על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו בגין מחלת ילד / בן זוג / הורה / הורה של בן זוג – בכפוף להצגת אישור מתאים והצהרה, ולמילוי התנאים הקבועים בחוק ובתקנות, במקרה של היעדרות בשל מחלה ממארת של ילד או בן זוג, ל"ע, וכן במקרה של היעדרות לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות, ישנם כללים נפרדים המתחשבים עוד בעובד.
10. בכל הנוגע לזכות לימי מחלה, עובדי ההוראה נהנים מתנאים מיטיבים בהרבה מאלו הניתנים לעובדים בשוק העבודה הכללי, ובכלל האמור:

הזכות לימי מחלה	שוק העבודה הכללי	עובדי הוראה
צבירת ימי מחלה	1.5 ימים לחודש (18 בשנה)	2.5 ימים לחודש (30 בשנה)
תקרת צבירה	90 ימים	ללא הגבלה
פדיון ימי מחלה	לא ניתן לפדות	מתאפשר פדיון
מתי משולמים ימי מחלה?	יום ראשון – ללא תשלום יום שני ושלישי 50% מהיום הרביעי 100%	זכאות מהיום הראשון ל 100%

11. לצד תנאים מיטיבים אלה, במקרים מסויימים ישנה חובה להעביר את אישורי המחלה (הפרט אישורי רופא תעסוקתי לזמן ממושך) לביקורת של רופא מטעם 'החינוך העצמאי' / רופא לשכה מחוזית של משרד הבריאות.



12. על המנהל/ת לבחון באופן מתמיד את היעדרות עובדים מחמת מחלה. בכל אחד מהמקרים שלהלן, על מנהל/ת בית הספר לפנות אל הנהלת 'החינוך העצמאי', באמצעות המפקח/ת, כדי שתפנה את העניין לבירור, על ידי גורם רפואי מוסמך שיבדוק אם ההיעדרות מוצדקת:
- (א) העדרות העובד מן העבודה מחמת מחלה לעתים קרובות;
  - (ב) העדרות העובד מן העבודה לרגל מחלה תקופה הארוכה משני חודשים או אם הגיש עובד תעודת מחלה המחייבת את היעדרו לתקופה ארוכה כזאת;
  - (ג) אם העובד הציג אישור רפואי המגביל את שעות עבודתו / היקף משרתו;
  - (ד) אם העובד הציג אישור רפואי המגביל את סוג עבודתו (למשל – פטור מתורנויות בחצר).
  - (ה) אם העובדת הציגה אישור מחלה בסמוך מיד לאחר שובה מחופשת לידה.
  - (ו) אם נסיבות ההיעדרות או תעודת מחלה המוגשת על-ידי העובד מעוררות ספק, כגון אם ידוע למנהל/ת על אירוע משפחתי / נסיעה מתוכננת של העובד במהלך ימי המחלה.

## הפרגוד

שימוש לא ראוי ומדויק בהצהרה על ימי מחלה אסור, נוגד את ההלכה וגורם נזק עצום לעובדי ההוראה, בבחינת "חב לאחריני".