

# הנחיות ב"משבר הקורונה"

## 23.3.2020

הנחיות רלוונטיות להיום. חשוב לעקוב אחר הנחיות מדי יום.  
בכל מקרה של ספק מומלץ לפנות ליעוץ משפטי

סקירה לעובד ✓ סקירה למעסיק סקירה לעצמאי

### חל"ת

- ✓ נוסח ההודעה המוצע ע"י לשכת התעסוקה מצורף: לאור הודעת מדינת ישראל על המגבלות עקב מגפת הקורונה תשהה בחופשה ללא תשלום מתאריך \_\_\_\_\_ ועד לתאריך סיום תקופת הקרובה. לאחר מועד תום החופשה ללא תשלום וככל ולא יוסכם על הארכת תקופתה עליך לחזור לעבודה. בשלב זה תקופת המשבר היא עד 31.5.2020.
- ✓ העובד צריך לאשר את קבלת ההודעה. אם אין אפשרות לקבל אישור בכתב מומלץ לתעד טלפונית. מומלץ להגיע להסכמות עם העובדים. אין הכרעה משפטית: לכאורה התנגדות העובד אינה עומדת לו. הסוברים שיכול להתנגד סוברים שאפשר לפטרו. פיטורין דורש הליך מלא. מומלץ לגשת ליעוץ משפטי לאור העובדה כי בהתאם לחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, תשס"ו - 2006 אסור לבצע פיטורין.
- ✓ הוצאה לחל"ת פרושה שבסוף החל"ת יש לקלוט את העובדים.
- ✓ עובדים בתקופה מוגנת -נשים בהריון ואחרי לידה - יש לפעול בהתאם לנוהל משרד העבודה. אפשרי להגיש בהגשת בקשה מרוכזת במנגנון המהיר.
- ✓ שווי זקיפת רכב נכלל בשכר הבסיס לצורך זכאות. אם עובד לא החזיר את הרכב ימשיך המעסיק להוציא תלוש ולזקוף לו הטבה כמובן שכל שכר יחושב עליה מס וביטול מדי חודש בחל"ת. הטבה זו לא תופחת מההכנסה לצורך חישוב דמי האבטלה. ההטבה תיחשב כאילו ניתנה על תקופת העבודה ויש לסווג אותה בדווח לביטוח לאומי כהפרשים על תקופת טרום החל"ת מה שיגדיל את הבסיס לדמי אבטלה.
- ✓ המעסיק נדרש לשדר טופס 100 מקוון (מחליף את טופס 1514), העובד נדרש להגיש טופס 1500.
- ✓ הנחיות לעובד - צרפנו חוזר לעובד מומלץ לשלוח לו. הקדישו זמן לתת מענה לעובדים שלכם.

### חופשה בתשלום

- ✓ אפשרי על חשבון ימי יתרת חופשה צבורים. במגזר הציבורי כך פועלים. יש להביא בחשבון שמגזר זה גם עתיר בימי חופשה. אפשרות זו פחות מתאימה ונכונה במגזר הפרטי אבל מדובר בהחלטה אינדיבידואלית.
- ✓ בהתאם לחוק צבירת ימי חופשה במינוס על מנת לקזז בעתיד - אפשרי רק בהסכמת העובד (בכתב). בהתאם להסכם במגזר הציבורי ניתן לנצל מקדמה על חשבון ימים עתידיים ללא הסכמת העובד.
- ✓ הודעה מוקדמת - עד חופשה של 7 ימים די להודיע במידי. אין צורך בהסכמת עובד לקיזוז הימים הצבורים לו. בהתאם לחוק - בחופשה מעל 7 ימים יש להגיע להסכמות עם העובד ואם מבקשים להודיע באופן חד צידי נדרש להודיע שבועיים מראש. בהתאם להסכם במגזר הציבורי ניתן להודיע על חופשה ממושכת.

### מחלה לעובדים השוהים בבידוד

- ✓ מי שיש לו יתרת ימי מחלה, יקבל תשלום כימי מחלה
- ✓ יום ראשון אין תשלום, שני ושלישי 50%, היתר תשלום מלא עד מלוא הניצול
- ✓ לכאורה, ככל שעובד יכול לבצע עבודות במצב בו הוא נתון, ניתן לתאם עם העובד על עבודה בחיבור מרחוק באמצעות מחשב, תקשורת וכל ציוד אחר.
- ✓ המעסיק אינו רשאי לפטר עובד בשל כך היעדרותו ממקום העבודה בתקופת הבידוד.

# הנחיות ב"משבר הקורונה"

23.3.2020

## שירותים חיוניים

פורסם צו הכולל רשימת מקומות עבודה אשר ימשיכו לפעול ויכולים להעסיק עד 30% מהעובדים בעבודות הדורשות יציאה מהבית. יתר העובדים יכולים להיות מועסקים ככל מקום עבודה - מהבית, או לצאת לחל"ת / לחופשה ללא תשלום בהתאם לכללים. עובד במקומות אלו המסרב לבוא לעבוד מותר לפטרו גם אם מדובר בעובד בתקופה מוגנת. גופי חרום למשל הינם חברות תקשורת, משרדים המדווחים לרשויות המס, הרשימה כוללת: תחומי בנקאות, גז חשמל ומים, מזון משקאות, הובלה תחבורה, תקשורת ודווחי מיסים, דת וקבורה, חקלאות, שיכון, בריאות, ואף חלק ממוסדות חינוך כמו למשל מעונות ילדים בסיכון או מסגרות חינוך בלתי פורמליים לילדי עובדים חיוניים.

## מגזר ציבורי וכן מוסדות חינוך נדרשים להוציא לחופשה בתשלום

בהתאם לתקנות שעת חירום לתקופה שמיום 22 במרץ 2020 ועד ליום 16 באפריל 2020 (כלומר עד סוף חג הפסח). מחייב את כלל הגופים הציבוריים החברות הממשלתיות והרשויות המקומיות וכן תאגיד בריאות, גוף מתוקצב, גוף נתמך, וכן מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין וכן בעלים של פנימייה המפוקחת על ידי משרד החינוך.

☑ החופשה תעשה בהתאם ליתרת ימי חופשה צבורה של העובד וכן על חשבון מקדמה ימי חופשה עתידיים. (פוטר מהחובה החוקית לקבל אישור מהעובד לניצול ימי חופשה עתידיים). עובדי הוראה הזכאים מלכתחילה לחופש בחודשים יולי ואוגוסט ידרשו לעבוד בתקופה זו למנוע כפל תשלום שכר לעובד.

☑ העובדים ייהנו מחופשה מרוכזת בחג הפסח כפי שהיו זכאים מדי שנה.

☑ עובד בחופשה לא יהיה זכאי לדמי מחלה בתקופת החופשה האמורה. אם תעודת המחלה הונפקה לפני ה-15.3.2020 אכן תוכר ולא יהיה ניתן לנצל ימי חופשה, ואם אחרי תוכר רק עד ה-21.3.2020. תעודות מחלה בגין אשפוז בבית חולים או מחלה קשה יידונו בוועדת מעקב.

הוראה זו לא תחול על:

☑ עובד ששווה בחופשה ללא תשלום שהחלה טרם תחילת תקופת החוזר כלומר לפני ה-22 במרץ 2020

☑ גופים מתוקצבים שקבלו הנחיה מפורשת אחרת - אינם כפופים להסכם כמו למשל: מעונות.

☑ המבקש הקלה יכול לבקש בכתב מהממונה על השכר וזאת במקרה שלגוף יש קושי כלכלי ממשי לעמוד בהוראות החוזר. או במקרה שלא צפוי אפשרות ניצול חופש עתידי - שכן חלק ניכר מן העובדים בגוף זכאים לחופשה שנתית לפי חוק חופשה שנתית בלבד.

## מוסדות חינוך רשמיים - גנים, יסודי וחטיבת ביניים

☑ עובדי מוסדות החינוך הרשמי בהתאם להסכם עם ההסתדרות, יפסיקו את הלמידה מרחוק. העובדים יקבלו שכר על מספר ימי העבודה שהמשיכו לעבוד. כלומר: עד ליום ההסדר ה-18 לחודש. סך הכל 5 ימי לימוד הנחשבים ל-6 ימי שכר בתחשיב חודש מלא. בנוסף, עד חופשת הפסח הרשמית נותרו עוד 10 ימים. ימים אלו ישולמו כימי חופשה ו"יומרו" בימי חופשה בהמשך השנה בחופש הגדול, ובל"ג בעומר (ככול שישובו עד אז ללימודים). ההסדר אינו מתייחס כרגע כלל לתקופה של אחרי פסח. נקווה כולנו שלא נקלע לסיטואציה שימי החופש הגדול בהם "סוחרים" יסתיימו.

☑ שימו לב: משרד החינוך משלם בימים אלו עבור רכיבי שכר בלבד. למשל בתי ספר קבלו הודעה שניהול עצמי - לא יתוקצב כבר מ-15/3/2020.

## מוסדות חינוך אחרים

☑ מעונות יום שיקומיים מתוקצב וישולם לעובד עד ה-18.3.2020 ויוציאו את כלל העובדים לחל"ת.

☑ מעונות יום רגילים מתוקצב וישולם לעובד עד ה-15.3.2020 ויוציאו לחל"ת רטרוא. גביה מהורים עד ה-15.

## הנחיות ב"משבר הקורונה"

23.3.2020

- ✓ **מכללות ואקדמיה** - המשך למידה מרחוק, בשונה ממוסדות החינוך. על מנת לאפשר לתלמידים להשלים תארים ותעודות. המורים מתחייבים להמשך עבודה, התלמידים ילמדו מרחוק, יועבר תקציב וישולם שכר.
- ✓ **סמינרים הכשרת עובדי הוראה** - המוסדות קבלו הודעה על המשך קיום הלימודים ב 22.3.20:
  1. סגל ההוראה ימשיך לעבוד מרחוק. התלמידים ילמדו על מנת לאפשר קבלת תעודה במועד.
  2. מורה יתחייב כי אם תהיה מגבלה בהעברת הקורס, ישלים את הוראתו עד תחילת תשפ"א.
  3. קיימת התחייבות לקיום לימודים ברמה גבוהה. יש להגיש תוכנית ולו"ז עד ה 25.3.2020. התוכנית תעשה בתאום כלל הסמינרים על מנת לאגום מידע ולעבוד ביעילות. פורום הוקם מטעם איגוד הסמינרים.
  4. סגל מינהל ותפעול ניתן להמשיך להעסיק בשיעור של עד 30% מהצוות. יתר הצוות יצא לחופשה בתשלום או בחל"ת בהתאם להחלטת המוסד.
- ✓ **על יסודי המופעל על ידי רשות מקומית** - תקציב מרץ לעובדי הוראה צפוי להתקבל במלואו. מוסדות על יסודי עירוניים נחתם הסכם בין ארגון המורים העל יסודי לבין מרכז לשלטון מקומי ונקבע כי המורים ימשיכו לקיים למידה מרחוק על מנת לאפשר לתלמידים לגשת לבחינות כרגיל "שכרם של המורים ישולם במלואו והם יצאו לחופשת הקיץ כרגיל".
- ✓ **מוסדות על יסודי מוכש"ר שאינם עירוניים** טרם התקבלה הבהרה בכתב. צפוי להיחתם היום.
- ✓ **על יסודי** - תקציב מרץ לעובדי הוראה צפוי להתקבל במלואו אך טרם הוכרע האם בגין ימי חופשה או מאושר בהמשך למידה מרחוק וימי עבודה. יש לחכות לחתימת הסכם ע"י ארגון המורים העל יסודי.
- ✓ **גני ילדים וחינוך מיוחד**. צפוי כי ייחתם היום בהתאמה לרשמי: הפסקת למידה מה 18 לחודש, הוצאה לחופשה בתשלום כנגד 10 ימי חופש עתידיים, תשלום חופשת פסח.
- ✓ **מוסדות בתקצוב חלקי תרבותי מוכש"ר רגיל ופטור** - כנ"ל צפוי הסדר מוכפל בשיעור התקצוב. (הערה: יש להביא בחשבון כי מוסדות אלו לרוב מתבססים על תשלומי הורים. האפשרות לנצל ימי חופש, לקבל תקציב חלקי ולבצע גביה הורים, אינה דומה למוסד המתקצב באופן מלא. במוסדות אלו פעמים חופשת הקיץ קצרה, וחשבונות "המרה" מוגבלים יותר. משכך הפתרון במוסדות אלו חלקי).

### פרקטיקה לחישוב שכר חודש מרץ

- בחודש מרץ יש לזכור כמובן גם מה שקרה עוד לפני משבר הקורונה... תשלום בחירות, וכן ניצול חופשת פורים בהתאם להסכם עם העובד.
- ביצוע חל"ת בתקופת המשבר: פנסיה, צבירת חופשה, צבירת מחלה והבראה - כל אלו יש לחשב יחסי לתקופה. לא לשכוח לעדכן מידע של ימי עבודה ושעות עבודה גם בנתון האינפורמטיבי המופיע בתלוש. וכמובן! תשלום ימי עבודה בפועל, תשלום ניצול חופשה - בהתאם להתנהלות מול העובד.

### הלוואות כהקן לעסקים קטנים גם לעמותות

- על רקע התפרצות נגיף הקורונה, החליטה המדינה על הקמת מסלול הלוואות ייעודי שעיקרו סיוע לעמותות שנקלעו לקשיים תזרימיים כתוצאה מהשפעות התפרצות הנגיף. המסלול מוצע במסגרת פעילותה של קרן ההלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות המדינה.
- סכומים - עד 500 אש"ח או עד 8% מהמחזור
  - בטוחות - 10% מההלוואה
  - תקופת ההלוואה - עד 5 שנים. אפשרי לגרייס של חצי שנה
  - זמן טיפול בהלוואה - 9 ימים
  - קיים פטור מתשלום אגרת הטיפול 250 ₪
- במסגרת בקשת ההלוואה יש להגיש תצהירים ולמסלול חרום זה התווספו 2 תצהירים נוספים. אנו ערוכים לעזור ולתת שרות בהגשת המסמכים ובתהליך כולו.

לפרטים צרו קשר במייל [sarag@cpa.mishor.co.il](mailto:sarag@cpa.mishor.co.il) או בטלפון 0535571280.