

בעקבות הביקוש הגובר לגז טבעי:

התקדמות בפיתוח מאגר אפרודיטה

■ השותפות אישרו תקציב של כ-130 מיליון דולר לצורך קידוח A-3 וסכום נוסף של 62 מיליון דולר לביצוע תכנון של פיתוח המאגר הנמצא 170 ק"מ מלימסול קפריסין ■



Energy: "לצד הפעילות האנטנסית בהרחבת ההפקה ממאגר לויתן שמספק את צורכי המשק המקומי והאזורי, אנחנו מקדמים את פיתוח מאגר אפרודיטה, מאגר גדול נוסף, שיסייע לספק את הביקוש העולמי הגובר לגז טבעי."

יצוין כי השותפים במאגר אפרודיטה בוחנים בימים אלו חלופות פיתוח, לרבות האפשרות לשלב את פיתוח המאגר עם מתקנים קיימים ו/או תוכניות פיתוח של נכסים סמוכים במצר יוסי אבו, מנכ"ל Newmed

השותפות במאגר אפרודיטה, שברון, ניומד אנרג'י ושל אנרג'י אישרו תקציב של כ-130 מיליון דולר (100%) לצורך קידוח A-3. השותפות הודיעו על התקשרות עם אוניית הקידוח Stena Forth לצורך ביצוע הקידוח. מאגר אפרודיטה, בשטח בלוק 12, נמצא כ-170 ק"מ מלימסול, קפריסין. ההערכות במאגר עומדות על 124 BCM. תחילת הקידוח צפויה להתבצע במחצית הראשונה של 2023, ומטרתו לאשש את ההערכות לגבי טיב המאגר והיקפו העומד כיום על 124 BCM, כמו כן, הקידוח עתיד לשמש כקידוח מפקי לאחר השלמת פיתוח המאגר. כמו כן, במסגרת אישור תקציב הקידוח, אישרו השותפות, סכום נוסף של כ-62 מיליון דולר (100%) בעיקר לביצוע עבודות FEED-Pre של פיתוח המאגר.

שכר המינימום באסם יעלה ל-6,000 שקל בחודש

■ ההבנות בחברה הושגו לאחר מו"מ קדחתני בהשתתפות יו"ר ההסתדרות שכר המינימום, שיעלה החל מ-2023, יגיע ל-6,400 שקל בסיום תקופת ההסכם



בשורה ליותר מאלף עובדים בחברת אסם: איגוד עובדי המזון והפרמצבטיקה בהסתדרות והנהלת החברה הגיעו להבנות ולפיהן שכר המינימום בחברה יעלה ל-6,000 שקל בחודש החל מ-2023. ההבנות הושגו לאחר מו"מ קדחתני שנערך בסוף השבוע במעורבותו הישירה של יו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד. בעקבות ההבנות, ההסתדרות מפסיקה את כל הצעדים הארגוניים בחברה.

יו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד: "ההסתדרות, ועד העובדים והנהלה השכילו לשים את האדם העובד במרכז וכולם יצאו נשכרים מכך. אני רוצה להודות למנכ"ל אסם אבי בן אסאייג על שיתוף הפעולה. אפעל להעלאת שכר המינימום ל-6,000 שקל בחודש בכל המפעלים בישראל באופן מיידי. אני קורא לכל התעשיינים המעסיקים לפעול בשיתוף פעולה למען חיוזק האדם העובד בישראל ושיפור שכרו."

מנכ"ל אסם נסטלה אבי בן אסאייג: "מאז ומתמיד אסם נסטלה שמה לגדל עיניה את טובת העובדים, המהווים את ליבת הארגון ונמצאים

בראש סדרי העדיפויות של החברה. בחודשים האחרונים התנהל משא ומתן לגיבוש הסכם קיבוצי חדש לתקופה של 5 שנים במטרה לגבש תנאים מיטביים, תוך חשיבה ארוכת טווח לטובת רווחת העובדים ועתיד החברה. למרות האתגרים שתעשיית המזון מתמודדת עמם בימים אלו, בחרנו להמשיך להוביל קו זה, ואני גאה לעמוד בראש חברה שתדאג להעניק לעובדים את ההסכם הטוב ביותר שניתן לתת. אני רוצה להודות ליו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד וכן ליו"ר ההסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה אליעזר בלו על שיתוף הפעולה."

פנסיה זה לצעירים

פנסיה הינה אחד הדברים שכדאי לשים לב אליהם בגיל צעיר ולתכנן נכון שימו לב לסכומי ההפרשה והצליבו עם הדו"ח שקיבלתם מקרן הפנסיה ■ שימו לב לדמי הניהול שגובים מכם. תוכלו תמיד לעבור לאחד מקרנות ברירת המחדל שגובות דמי ניהול נמוכים

נחום ברוק

פנסיה הינה אחד הדברים הכי חשובים שכדאי לשים לב אליהם בגיל צעיר ולטפל בנקודות החשובות, משום מה אנשים רבים מזניחים את נושא הטיפול בפנסיה, וגורמים לעצמם נזקים ארוכים להתנהלות הכלכלית בגיל מבוגר.

נתקלתי בלא מעט מקרים של משפחות שהגיעו לגיל פרישה וסכום הקיצבה שהופרשה היה זעום מאד עקב התנהלות שגויה, כדי למנוע את הדברים האלו חשוב לעקוב אחרי כמה דברים עיקריים.

שיעור ההפרשות

לכל שכיר במדינת ישראל יש ביטוח פנסיוני. שיעור ההפרשות הוא 18.5% מהשכר, מתוכם 6% על חשבון העובד והיתר (12.5%) על חשבון המעסיק (6.5% הפרשות מעסיק לרכיב תגמולי ים ו-6% הפרשות מעסיק לרכיב פיצויים). עובד רשאי לבקש ממעסיקו להגדיל את החלק של העובד בהפרשות למקסימום של 7% מהשכר. למעסיק אסור לסרב לבקשתו. בנוסף, ישנה אפשרות למעסיק להפריש עוד 2.33%.

מועד תחילת הפרשות לפנסיה ע"פ חוק הינו חצי שנה לאחר תחילת עבודה אצל המעסיק. במקרה של עובד אשר היה מבוטח כבר בביטוח פנסיוני, על המעסיק להפריש לפנסיה החל מהיום הראשון. ההפרשות יתבצעו רטרואקטיבית בית לאחר השלמת 3 חודשי עבודה אצל המעסיק, או בתום שנת המס, לפי המועד המוקדם מביניהם.

מה חשוב לבדוק בפנסיה?

פעמים רבות אנו רואים בתלוש המשכורת שמופרשת לנו פנסיה ואנו רגועים, אז צריך לדעת שזה לא מספיק. נתקלתי, ולא פעם - במשפחות ששנים רבות לא הופרשו להם כספים לקרן הפנסיה למרות שהכספים נוכו מן המשכורת מדי חודש, זה קורה ולא פעם בארגונים ועמותות קטנות, וחשוב מאד לשים לב לזה. איך עושים את זה בפועל?

בסיום כל שנה מצליבים בעזרת הדו"ח השנתי בין ההפקדות בפועל לבין תלושי המשכורת, אם הנתונים תואמים, מה טוב. אם לא, חשוב לפנות למעסיק בהקדם ולברר את העניין. אם לא תעשו את זה אתם יכולים למצוא את עצמכם עובדים עשרות שנים, ועל עשור ואף יותר לא הופרשו כספים.

כיום חברות הביטוח מחויבות להודיע על הפסקת תשלומים ואפ"כ בהרבה מקרים יתכן שהמכתב לא הגיע ליעדו, ולכן חשוב להצליב את הנתונים באופן קבוע.

ביטוח אובדן כושר עבודה ושארים

לרבים וטובים קורה שנבצר מהם לעבוד במהלך החיים לתקופה או לצמיתות עקב מחלה או תאונה, צריך לדעת שכל אדם המופרשת עבורו פנסיה מבוטח בחברת הפנסיה בביטוח

אובדן כושר עבודה, אשר מבטח אותו בגובה של 75% מהשכר במקרה של אובדן כושר עבודה, ובמקרה פטירה חלילה בן/בת הזוג מקבל קצבת ביטוח שארים במשך חייו וכן ילדים עד גיל 21. זו אחת הסיבות שגם עצמאי חייב לדאוג לעצמו ולהפריש פנסיה, אחרת הוא לא יהיה מבוטח.

שימו לב: אובדן כושר עבודה אינו מבטיח שחברת הביטוח תכיר בכל מצב כאובדן כושר. לעיתים נבצר מאדם לעבוד בעבודתו הקודמת אך הוא יכול לעבוד בעבודה אחרת. במקרה כזה חברת הביטוח תדרוש ממנו להוכיח כי נבצר ממנו לעבוד לחלוטין. כדי להגיע למצב שאובדן כושר עבודה יוכר כאשר אדם מאבד את מקום עבודתו, אפשר לרכוש ביטוח מנהלים או משלים לכיסוי מקסימלי, חשוב להתייעץ ולראות את כל התמונה המלאה, לא תמיד זה מצדיק את זה.

דמי ניהול

דמי הניהול הם אחד מהגורמים העיקריים הנוגסים בפנסיה שלנו. דמי הניהול מורכבים משני רכיבים: דמי ניהול מהפקדות - אחוז מסוים שגובה הגוף המנהל את החיסכון מכל הפקדה שמפקיד החוסך. דמי ניהול קבועים מיתרה צבורה - אחוז מסוים שגובה הגוף המנהל את החיסכון מסך כל הכסף שכבר נצבר בחיסכון.

דמי הניהול יכולים להגיע על פי חוק עד 6% מההפקדות ו-0.5% מהצבירה. לצורך העניין אם הפקדתם 12,000 שקל בשנה ובקרן כספי הפנסיה שלכם הצטברו לכדי מיליון שקלים, תשלמו דמי ניהול 720 שקל מההפקדה (6%) ו-5,000 ש"ח דמי ניהול מצבירה (0.5%).

מזה 5 שנים קיימות קרנות פנסיה "ברירת מחדל". דמי הניהול כיום עומדים על 1% בסה"כ מן ההפקדה ו-0.22% מן הצבירה (בקרנות ברירת המחדל במכרז האחרון זכו מיטב דש, אלטשולר-שחם, מור ואינפניטי).

דמי הניהול האלה מהווים חיסכון משמעותי. שימו לב: החל ממרץ 2019 המעסיק מחויב להעביר כל עובד שלא בחר בקרן פנסיה באופן אקטיבי, אל אחת מקרנות ברירת המחדל. כמו כן ההחלטה לאיזה בית השקעות יופקדו הכספים, הינה של העובד בלבד.

אז אם עדיין לא טיפלתם בפנסיה שלכם, תעצרו רגע, פנו לכם יום בזמן הקרוב בו תסדרו את מה שצריך ותבטיחו לעצמכם חיים רגועים יותר בגיל השלישי, כי כולנו רוצים להגיע לשם ולעבור את התקופה הזו בשלווה. שנכתב כולנו בספר פרנסה טובה וכלכלה.

האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ השקעות, אין לראות באמור לעיל התחייבות להשגת תשואה כלשהיא.

לתגובות והערות ניתן לפנות לנחום ברוק מנהל מקצועי במסילה, במייל: nb@mesila.org

מחזור המסחר (באלפי שקלים) 794,818

ת"א פיננסים -1.46% 3,202.64

ת"א 125 -1.50% 1,977.20

ת"א 125 אקלים נקי -1.41% 1,894.49

ת"א 35 -1.56% 1,920.14

מדדי בורסה