

הסכם לפי סעיף 14 לחוק מיצויי פיסורין

1. אנו תתו"מ, מאשרים בזה כי הפרשות המעביד בשיעורים המפורטים להלן, יבואו במקום מיצויי פיסורים של העובד:

המעביד מוותר בזה על כל זכות שיכולה להיות לו לחזור כספים מתוך הפרשות חג"ל, אלא אם כן נשללה זכות העובד למיצויי פיסורים בפסק דין מבח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

2. הסכם זה כפוף לתנאים המפורטים באישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום מיצויי פיסורים, כפי שפורסם ב"פ 4659 התשנ"ח, י"פ 4803 התש"ס, י"פ 4970 התשס"א, 1949:

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק מיצויי פיסורים, התשכ"ג-1963⁽¹⁾ (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד תחל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964⁽²⁾ (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח ותוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום מיצויי הפיסורים המגיעים לעובד כאמור בגין השכר ששטנו שולמו ותשלומים תאמורים ותתקופת ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת מיצויי פיסורים לקופת גמל למיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% ממיצויי הפיסורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

- (1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.54% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);
- (2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% ממיצויי הפיסורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת מיצויי פיסורים לקופת גמל למיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מיצויי הפיסורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכלה להיות לו לחזור כסמים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים במסק דין מבח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כסמים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המומטר."

ולראיה באנו על החתום
חיום _____, בחודש _____, שנת _____

חתימת המעביד: _____

חתימת העובד: _____

שם המעביד: _____

שם העובד: _____