



דו"ח ראיונות גיוס עובדים בלוג -טיפים למציאת עבודה Making Your Dream Job Come True

חברה או תחום

חפש

- דף הבית
- צור קשר
- אודות
- סיפורי הצלחה
- פורום שחזורי ראיונות
- מאגר שאלות מראיונות

לקוחות ממליצים סיפורים, חוויות והמלצות מלקוחותינו

- אלכס, מהנדס חומרה

A colleague recommended JobHunt, after one month I found my current position

- לורין, מנהלת פיתוח עסקי

בתוך זמן יחסית קצר הצליחו להפיץ את קורות חיי לאלפי מעסיקים ומצאתי את העבודה המתאימה. תודה רבה!

- ינאי, QA Manager

הגעתי לראיונות באיזורים שונים בארץ שאפילו לא ידעתי שיש בהם חברות תוכנה...

100000

side-jhd

שלח קורות חיים

חדשות

[Re: ראיון בחברת גאו דע בת"א](#)

על ידי מתכנתיקו

לפני 25 דקות

אגב שכחתי לציון שמדובר במשרת מתכנת ++C תחת לינוקססטטיסטיקות: פורסם על ידי מתכנתיקו - 04 יולי

2011, 00:20 - תגובות 1 - צפיות 53

[משרות הייטק בין חברים](#)

[ר"צ מנתח /ת מערכות sap במודול sd](#)

[מפתח /ת C, COBOL, UNIX](#)

[מפתח /ת Server / .NET](#)

[מהנדס /ת פיתוח RT / C / LINUX](#)

[פורום שאלות מראיונות](#)

[Re: ראיון בחברת גאו דע בת"א](#)

[Re: ראיון באמדוקס](#)

[Re: ראיון ב PMC SIERRA](#)

[Re: שאלה ברפאל](#)

[טיפים מהבלוג](#)

[תרבות האקזיט הקלוקלת](#)

[בשנת 2011 יותר מבעבר – חיפוש עבודה לוקח זמן](#)
[8 הכללים של גוגל לניהול מושלם](#)
[מהו האתר הגדול בישראל לחיפוש עבודה בהייטק?](#)

מאגר שאלות מראיונות

ברוכים הבאים למאגר השאלות שלנו - אתם מוזמנים [לשלוח אלינו במייל שאלות שהיו לכם בראיונות עבודה](#).

כל הפתרונות הם פתרונות מוצעים בלבד - מצאתם טעות? [שילחו לנו](#) ונשמח לתקן.

מומלץ מאוד לפתור ולהתרגל לפני כל ראיון כדי להגיע לראיון מוכנים וחדים !

[שאלות היגיון כלליות מראיונות עבודה](#) [עוד דיונים בנושא בפורום](#)
[הנדסת חומרה](#), [אופטיקה](#)
[הנדסת תוכנה](#) [רק ראיון אחד בשבוע? שלח אלינו קו"ח !](#)
[בדיקות - QA](#)
[תשובות לשאלות שיוצגו בראיון אישי](#)
[טיפים לדינמיקה קבוצתית](#)
[דע את "האויב" - איך לראיין מועמדים](#) [איך אינטל ממליצים להתכונן](#)

שאלות היגיון כלליות

מתוך ראיון באינטל

לפניך 1000 מנורות, לכל מנורה מתג המדליק אותה בלחיצה אחת ומכבה אותה בלחיצה השנייה. בתחילה כל המנורות כבויות. 1000 גמדים שובבים מגיעים למקום ופועלים באופן הבא:
הגמד הראשון עובר ולוחץ על כל המתגים (כלומר: מדליק את כל הנורות).
הגמד השני לוחץ על כל מתג שני (כלומר: על המתגים שהם בעלי מספר זוגי).
הגמד השלישי לוחץ על כל מתג שלישי, וכן הלאה.
אילו נורות יהיו דלוקות לאחר שכל הגמדים סיימו להשתולל?

פתרון: כל גמד יעבור על הנורות שהמס' שלו מחלק את מספר הנורה, לדוגמא את נורה מס' 8 ידליקו ויכבו גמדים 1,2,4,8 ולכן הנורה תהיה מכובה בסוף. הנורות שיהיו דלוקות הן אלו שיש להן שורש שלם: 1,2,4,8,16,25....
שאלה שחוזרת בהרבה מקומות בגירסאות שונות
[מדברים על זה בפורום](#)

מתוך ראיון ב"פגסוס טכנולוגיות"

עץ גדל כל יום פי 2 מהיום הקודם.
אם תוך 365 יום הוא הגיע לגודלו המקסימלי, באיזה יום הוא היה בחצי מגודלו המקסימלי?
תשובה: ביום ה-364.

מתוך ראיון עבודה ב"פגסוס טכנולוגיות"

יש 10 שקים עם 10 מטבעות בכל שק, כאשר ב-9 מהשקים כל המטבעות זהים במשקל נתון ובשק אחד יש 10 מטבעות במשקל שונה, נתון גם הוא.
לא ניתן לזהות את השק השונה לפי מראהו החיצוני אלא רק לפי שקילה.
השאלה: לרשותך שקילה אחת בלבד! על מנת לומר איזה שק הוא השונה?

התשובה: יש למספר את השקים מ-1 עד 10. לאחר מכן יש להוציא משק מספר אחד מטבע אחד, משק מספר 2 יש להוציא 2 מטבעות וכך הלאה עד שק עשר שממנו יש להוציא 10 מטבעות. יש לשקול בשקילה אחת את כל 55 המטבעות שהוצאנו מהשקים. נניח כי כל מטבע שוקל 10 גרם, במקרה זה היינו מקבלים תוצאת שקילה של 550 גרם. בכל מקרה נקבל משקל שקטן מזה מכיוון שיש לנו מספר מטבעות במשקל שונה. ההפרש בין תוצאת השקילה שנבצע לבין 550 גרם יתן את מספר המטבעות בעלות המשקל השונה וזהו בדיוק האינדקס של השק השונה אותו אנו מחפשים. לסיכום: ההפרש הוא האינדקס של השק השונה!!!
[יותר משרות מתאימות? שלח קו"ח!](#)

מתוך ראיון ב"פגסוס טכנולוגיות"

יש שולחן עגול ומטבעות, כאשר אין משמעות לגודל המטבעות. במשחק שני שחקנים: אני והמראיין. המנצח הוא השחקן אשר שם אחרון על השולחן את המטבע, ובשלב זה אין לשחקן האחרון אפשרות לשים מטבע נוסף על השולחן (אסור לשים מטבע על מטבע). עליך לענות על 2 שאלות והן: מי מתחיל ראשון? ואיפה צריך לשים את המטבע בכל פעם ע"מ לנצח? תשובה: אני מתחיל ושם את המטבע במרכז השולחן. לאחר מכן המראיין שם את המטבע היכן שהוא רוצה, לאחר מכן אני שם את המטבע שלי מול המטבע של המראיין וכך הלאה. בסופו של דבר אני אנצח. ההסבר לכך הוא: לשולחן עגול יש מרכז אחד ויחיד!! ומכאן כל מיקום של מטבע נקבע על פי מיקומו של המטבע הקודם לו.
[יותר הצעות עבודה? שלח קו"ח](#)

מתוך מבחנים בראיון עבודה באפלייד מטריאלס

יש 9 חביות וידוע שאחת החביות כבדה מהשאר, יש שתי שקילות במאזניים בכדי למצוא את החבית הכבדה. תשובה: משווים בין שתי קבוצות של 3 חביות, ואז בקבוצה הכבדה שוקלים אחת מול אחת.
[שומעים עוד פרטים מראיונות בפורום](#)

שאלה בחברת אוקינאה - OIT

התקבל בתאריך 26.5.09

יש 12 מטבעות מתוכם נתון שאחד מזויף - לא ידוע אם הוא קל או כבד יותר לרשותך 3 שקילות כדי למצוא את המזויף

פתרון:
לשקילה הראשונה ניתן ערך של 9 לשניה 3 ולשלישית 1.
כך שעבור צד ימין כבד יותר נוסף את ערך השקילה ועבור צד שמאל נחסיר את השקילה.
נמספר את המטבעות מ 0 עד 12.
שקילה ראשונה: 5 10 11 12 מול 6 7 8 9.
שקילה שניה: 6 11 12 מול 2 3 4 5.
שקילה שלישית: 1 2 8 10 מול 4 5 7 11.

הערך המוחלט של התוצאה היא המטבע המזויף (בדקו וראו).
לדוגמא עבור חמש נקבל $5=1-3-9$
[למצוא עבודה מהר! שלח קו"ח](#)

מתוך מבחנים לאפלייד מטריאלס

בחדר סגור יש מקרר. מה יקרה עם טמפרטורת החדר לאורך זמן כאשר פותחים את הדלת של המקרר.

פיתרון: לכאורה טמפ' החדר לא תשתנה כלל כי המקרר מוציא חום מהתא החוצה, ואם הדלת פתוחה הוא לא עושה שום דבר... אך למעשה, מי שלמד תרמודינמיקה למד כי מנוע קרנו בו יש שימוש כאן לעולם אינו בעל יעילות של 100%, ולכן המנוע של המקרר יפלוט יותר חום מאשר הקור מהדלת הפתוחה והחדר יתחמם.

יש לסדר 50 כדורים לבנים ו-50 כדורים אדומים בשני תיבות, כך שהסתברות לבחור כדור אדום מהתיבות תהיה מקסימלית. כאשר גם התיבה וגם הכדור נבחרים בצורה אקראית.

פיתרון: כדור אחד אדום בקופסא אחת וכל השאר בקופסא השניה כך ההסתברות עולה משמעותית-ראה חישוב:

$$0.5 * (1/1 + 49/99)$$

[הערות בפורום שלנו](#)

ברשותך שני פתילים. ידוע לך שמן הרגע שהדלקת את קצהו של אחד הפתילים, הוא יבער במשך שעה אחת בדיוק. קצב הבעירה אינו אחיד (כלומר- חצי פתיל לא בהכרח יבער במשך חצי שעה). מדוד שלושת רבעי השעה בעזרת שני הפתילים.

פתרון: נדליק את 2 הקצוות של הפתיל הראשון ועוד קצה אחד של הפתיל השני, כאשר 2 הקצוות של הפתיל הראשון יפגשו סימן שעברה חצי שעה בדיוק, באותו זמן נדליק את קצהו השני של הפתיל השני (שגם אצלו זמן בעירה של חצי שעה עברה. לאחר רבע שעה יפגשו שני הקצוות של הפתיל השני ואז תגמר 3/4 שעה. [מחכה לראיון? שלח קו"ח!](#)

אתה עומד למרגלות גורד שחקים ובו 100 קומות. ברשותך 2 כדורי בדולח. עליך למצוא את מספר הקומה הנמוכה ביותר שאם זורקים ממנה כדור בדולח, הוא נשבר. עליך לעשות זאת במספר הזריקות המינימלי האפשרי.

פתרון: השיטה היא לעשות קפיצות גדולות ואם כדור אחד נשבר אז לבצע קפיצות של 1 בין השלבים עם הכדור השני, בכדי שלא נעלה במס' הזריקות שאנו מבצעים, כל קפיצה גדולה תהיה קטנה ב- 1 מהקפיצה הקודמת. סכום מס' ולכן הקפיצה הראשונה השלבים שמורידים בקפיצה הגדולה צריך להיות בסביבות ה-100 תהיה של 14 שלבים. מס' הזריקות המינימלי הוא 14. [בואו לקרוא עוד בפורום שלנו](#)

אתה מחזיק מגילה ובה K משפטים:

רק משפט אחד מהמשפטים שבמגילה זו הוא נכון.
בדיוק שני משפטים מהמשפטים שבמגילה זו הם נכונים.
בדיוק שלושה משפטים מהמשפטים שבמגילה זו הם נכונים.

*

*

*

כל המשפטים במגילה זו הם נכונים.

אילו מהמשפטים במגילה נכונים???

פתרון: רק המשפט הראשון נכון.

[נמאס לך לחפש עבודה? שלח אלינו קו"ח עכשיו!](#)

ברשותך כוס שבסיסה בעל קוטר קטן מזה של שפתה. כיצד תדע, בעזרת הכוס בלבד, אם הכוס מלאה בדיוק עד חצי נפחה?

פתרון: נסגור את הפתח העליון נסובב את הכוס כך שפתחה יהי מאונך לרצפה ונראה שהמים מגיעים לאמצע הכוס.

לחברת אייר-טראנס מטוס ובו 100 מקומות מסומנים. לכל נוסע כרטיס ובו מספר המושב שלו. הדיילת מעלה את הנוסעים למטוס בזה אחר זה, לפי סדר הישיבה המסומן על גבי הכרטיסים. הנוסע הראשון, ישראל ישראלי, עולה למטוס ומתיישב באחד המושבים באופן אקראי. הנוסע השני עולה למטוס ופועל באופן הבא: אם מושב מספר 2 פנוי, הוא יושב בו, אחרת הוא יושב באחד מהמושבים הפנויים באופן אקראי. שאר הנוסעים פועלים באופן דומה לזה של נוסע מספר 2. מה ההסתברות לכך שהנוסע המחזיק בכרטיס מספר 100 ישב במקומו?

פתרון: אם נחשב את ההסתברות ל- 2,3,4 אנשים נראה שהסיכוי שהאחרון כנראה שזה המצב גם לאיש ה-100. יישב במקומו הוא $\frac{1}{2}$

הגעת לאי בודד ובו שני שבטים, האחד של דוברי אמת מושבעים והשני של שקרנים פתולוגיים. לפניך שלושה ילדים, ואתה פונה לראשון מביניהם ושואל אותו לאיזה מן השבטים הוא שייך. למרבה הצער, אתה לא מבין את תשובתו כיוון שבדיוק אתמול הוא עשה פירסינג בלשון. היליד השני חש לעזרתך ואומר: "הוא אמר שהוא שקרן", ואילו היליד השלישי טוען: "אל תאמין לשני, הוא משקר!". לאיזה שבט משתייך היליד הראשון?

פתרון: היליד הראשון בטוח אמר שהוא דובר אמת – גם אם הוא שקרן וגם אם הוא דובר אמת. לכן השני שקרן והראשון דובר אמת.

[רוצה לבחור משרה? שלח קו"ח!](#)

קיבלת ליום הולדתך שטיח בדוגמת פרה בצבעים שחור ולבן, וסט של עפרונות באזורים שונים. ברצונך להניח את אחד העפרונות על השטיח, כך ששני קצותיו מונחים על אותו צבע. א. הוכח כי ניתן לעשות זאת עם עיפרון בכל אורך הקטן ממש מאורך השטיח. ב. הוכח זאת למקרה בו לשטיח שלושה צבעים.

פתרון:

א. נבנה מכל עיפרון שהוא משולש שווה צלעות, כולו יכנס בשטיח כי השטיח גדול מאד יחסית לעיפרון, חייב יהיה להיות שלשתיים מקצוות המשולש אותו הצבע. ב. נבנה ריבוע שצלעו שווה לאחד העפרונות ונחפש עיפרון בגודל אחר שאורכו יהיה שווה לאלכסון הריבוע, אם נמצא כזה עיפרון מובטח שנמצא עיפרון ששני קצותיו באותו הצבע

אתה נמצא באי בודד ואתה בונה שעון חול ושעון מטוטלת. איך תדע מי מדויק יותר? איך בודקים דיוק של שעון?

פתרון: בונים מספר שעונים ומפעילים אותם ביחד ובודקים אותם אחרי פרק זמן מסויים ומשווים את התוצאות. השעונים לא יראו בדיוק בדיוק את אותה שעה כי לכל אחד תהיה את הסטייה שלו. אופן פילוג הסטיות - המרחק בין הזמנים שהשעונים השונים מראים מהווה אינדיקציה לדיוקם.

• לפניך לוח שח-מט (8x8 בצבעים שחור ולבן) שנסורו ממנו שתי המשבצות השחורות בפניות המנוגדות. האם ניתן לכסות את הלוח באבני דומינו שכל אחת מהן היא בגודל שתי משבצות של הלוח (כלומר- בגודל 2x1)?

פתרון: כל אבן דומינו מכסה שני ריבועים אחד שחור ואחד לבן, כיוון שהורידו שתי משבצות מאותו הצבע לא ניתן יהיה לכסות את המשטח כולו באבני דומינו.

[מעוניין בראיון עבודה כל יום? שלח קו"ח](#)

כמה פעמים ניפגשים מחוגי השעון ביממה אחת (מחוג הדקות ומחוג השעות), מה ההסבר?

פתרון:

התוצאה צריכה להיות זוגית מכיוון שלאחר 12 שעות מתחיל סבב חדש הזהה לחלוטין לראשון ב-12 שעות הם נפגשים 11 פעמים, ב-12 השעות הבאות- עוד 11 פעמים. ולכן בסך הכל 22 פעמים.

טייס נוחת נחיתה אונס בשטח אויב, בלב שדה מוקשים. מכשירי הניווט שלו ניזוקו בנחיתה, והוא יודע רק שהגבול נמצא במרחק קילומטר אחד בדיוק, אך אינו יודע באיזה כיוון. כיצד יוכל הטייס למצוא את הגבול תוך סיכון מינימלי? (מצא את המסלול הקצר ביותר שעל הטייס ללכת בו, על מנת להבטיח שימצא את הגבול)

[רוצה למצוא עבודה מהר יותר? שלח קו"ח עכשיו!](#)

יש 3 קערות שבהן ישנן גולות לבנות, שחורות או מעורב. על כל קערה רשום פתק:

שחור, לבן, מעורב

נתון שאף אחד מהפתקים לא נכון

בכמה שליפות של כדורים תוכלו לדעת באיזו קערה נמצא כל צבע?

פתרון: שליפה אחת בלבד מהקערה שכתוב עליה מעורב תספיק, מכיוון שבטוח יש שם צבע מסוים ואז נדביק עליה את פתק הצבע שיש בה. נשארו עם 2 קערות עם פתק שיקרי ולכן ניתן לדעת מה כל אחד.

יום אחד התגלגלה שמועה לאוזנו של ראש שבט אינדיאני קטן, שיש מספר נשים בוגדות. ראש הכפר כינס את כל הגברים, וסיפר להם על כך-עוד הוא הוסיף שכל אחד מהגברים יודע מי כל הנשים הבוגדות מלבד אישתו! ראש השבט קבע שכל מי שמגלה שאשתו בוגדת בו, חייב להרוג אותה עם כדור בראש ב-12 בלילה בדיוק.

בלילה הראשון לא קרה כלום - רק בלילה הרביעי נשמעו יריות.

כמה נשים בוגדות היו בכפר?

פתרון:

אישה בוגדנית אחת תתגלה בלילה הראשון היות ובעלה יודע שיש בוגדת והיות והוא לא מכיר אותה אז זו אשתו.
שתי נשים בוגדניות תתגלנה בלילה השני, כל אחד מהבעלים מכיר אישה בוגדת אחת- היות ובלילה הראשון לא התרחש כלום אז כל אחד מהם מבין שיש בוגדת שניה שהם לא מכירים והבוגדת השניה היא אשתו של כל אחד מהם.
וכן הלאה והלאה : 3 נשים בלילה ה-3 וכו' .

שאלות מתחום החומרה

[שאלות מראיון בחברת סלנו - Celeno](#)

11/11/09

[שיחזור של ראיון עבודה בחברת הוריזון HORIZON](#)

10/6/09

[שיחזור של ראיון עבודה שלם בחברת DSPG Marvell](#)

[31/5/09](#)

סיכום של ראיון עבודה שלם באינטל למשרת סטודנט - התקבל בתאריך 14/12/2008

[intel interview student.doc](#) [השאלות והתשובות בקובץ המצורף](#)

[הייתם גם בראיון-דברו על זה בפורום שלנו](#)

קובץ שאלות מראיון עבודה בחברת צורן ZORAN ובחברת מלינקס

[zoran_melanex_questions.doc](#) [המבחנים והפיתרונות בקובץ המצורף](#)

[מבזבז זמן בחיפוש? שלח קורות חיים](#)

חברת EZchip

ראיון ראשון לתפקיד מהנדס ASIC

1 N^2. לממש

3. לממש מחלק תדר (פתרון יכלול דיאגרמת מצבים)

המפתחים יחסית גדולים ?

פתרון: שבגלל שאופטיקת יום היא מוגבלת עקיפה בגלל אורכי הגל הקצרים.
(להזכיר, הנוסחה לכושר הפרדה היא : טטה = 1.22 למדה חלקי D)

כך שאם תציב לצורך העניין 0.8 מיקרון, ו 14 מיקרון , אז היחס שתקבל שונה.

בנוסף שאלו על הדמאה תרמית - NETD , MRT , קונבולוציות , MTF וכו'.

[אין לך זמן לחפש עבודה? שלח קו"ח](#)

שאלות מתחום התוכנה

[חברת סופטוב - 7/11/2009 Softov - ראיון - מקצועי בתכנות](#)

[ראיון למתכנת מתחיל בחברת ראד - RAD - 7/10/2009](#)

[שאלות מראיון בחברת מרקורי למשרת מפתח ג'אווה](#)

[שאלות ותשובות מתוך ראיון בחברת סטארטאפ אי שם בארץ](#)

[מבחן בחברת שונרא למשרת מהנדס תוכנה](#)

סיכום של ראיון עבודה שלם בחברת PTC - התקבל בתאריך 1/2/2009

[PTC_full_job_interview.doc](#) השאלות והתשובות בקובץ המצורף

בחברת AGENTVI

16/05/2009

ראיון לתפקיד מהנדס תוכנה

והשאלות שהיו בעיקר התמקדו על דקדוק בשפה ההבדלים בין `new` ו `malloc` הרבה על `constructor` .
שאלה על מימוש סינגלטון
ושאלות אישיות כמו תכונות טובות וכו'.

שאלה מתוך ראיון עבודה למהנדס תוכנה ב-6/4/09 NICE

ישנו מערך של מספרים בינאריים מ-0 עד 6000000 כל איבר במערך הוא 0 או 1 (חלק מהביטים של המספר מודלקים וחלק לא) צריך להגדיל את המספר ב-1.

הפתרון:

צריך להסתכל על הספרה הראשונה במספר (LSB) ולהבין אם המספר זוגי או לא לפי 2 בחזקת 0 עד 2 בחזקת 6000000 ואז לעבור על התאים במערך ואם המספר זוגי להעלות ביט מצד ימין לאחד ואם לא זוגי-משמאל.

מתוך ראיון ראשון ב-jungo

בעזרת פקודות malloc ו-free יש להקצות bytes בזיכרון כשהכתובת הראשונה מתחלקת ב-16 ללא שארית. יש לעשות זאת בעזרת פונקציות חדשות :
Malloc_aligned – מקבלת את גודל (size) הבתים שרוצים לשחרר ומחזירה פוינטר של התא הראשון.
Frees_aligned – מקבלת את הכתובת הראשונה של הבתים שיש לשחרר.
[יש עידכונים לגבי שאלה זו- היכנסו לפורום עכשיו!](#)

השאלות מתוך ראיון בחברת EASYRUN

- 1) כתוב תוכנית שקולטת טקסט מסוים ומוציאה כפלט את הטקסט כאשר המילים עצמן הפוכות (אותו סדר של מילים, רק כל מילה בפני עצמה בסדר הפוך).
- 2) כתוב תוכנית אשר משתמשת באלגוריתם לזיהוי מספרים ראשוניים ושומרת אותם (האלגוריתם היה נתון בהמשך והיה מאד פשוט). ברגע מסוים מתקבלת בקשה לשליחת שלושת המספרים האחרונים שהתקבלו.
פתרון: התוכנית עצמה לא קשה, היה חשוב להם לראות מה אני עושה כדי לא להוציא מספר ישן בשעה שכבר עודכן מספר חדש, כלומר מה קורה כשמתקבלת בקשה ואני באמצע החישוב.
- 3) תכנן מבנה של מכונה ליצירת משקאות חמים. לחיצה על כפתור אחד תייצר תה ולחיצה על כפתור אחר תייצר קפה.
הפתרון : הוסבר לי שהכוונה למודל שנקרא design pattern.
[יש לך ידע אבל לא ראיונות? שלח קו"ח!](#)

חברת ג'נסיס מרחובות

שאלה ממבחן מיון 2009

נתונה רשומה לצומת בעץ בינארי המכילה int, פוינטר לבן ימין, ופוינטר לבן שמאל.

כתוב שגרה איטרטיבית, בניגוד לרקורסיבית, המדפיסה את העץ.

הסבר+רמז:

א. מבנה הנתונים של כל צומת מוגדר. אני חושב שפרשנות סבירה לזה היא שאי-אפשר להוסיף שדות לנוחיות הפותר, לפחות בלי להעתיק את כל העץ - וההעתיקה כוללת בתוכה מעבר על כל העץ, ולכן את פתרון הבעיה.

ב. לא נתון שהעץ ממויין. איך מוצאים את האיבר הקטן ביותר בלי מעבר על כל העץ = לפתור את הבעיה .

פתרון - הפיכת העץ לרשימה מקושרת

מוצאים את הצומת הכי שמאלי (צומת שמאלי-> צומת שמאלי -> צומת שמאלי)

מבקרים צומת הראשונה. אם מצביע ימין של צומת ראשונה לא NULL אז יש תת עץ ימיני. מעבירים תת עץ זה לקצה שמאלי של תת עץ ימיני.

עוברים לצומת שמאל והתהליך חוזר על עצמו.

בקוד זה נראה בערך כך

p=top
MostLeft=top

is null do the following code in a loop until p

```

visit p
left<-left)MostLeft=MostLeft<-(MostLeft) while
right<-left=p<-(MostLeft (right<-if (p
left<-p=p

```

בעצם כל פעם מבקרים צומת ומעבירים את התת עץ מצד ימין לשמאל ואז ממשיכים ומתקדמים לצומת בצד שמאל
מה שקורה זה שעץ מתחסל ובעצם הופך לרשימה מקושרת.

בקר צומת
העבר תת עץ ימין(אם קיים) לצד ימין (להיות מתחת לצומת הכי שמאל->שמאל ->שמאל)
התקדם לצומת שמאל

חזור על הצעדים האלה
[מדברים על זה בפורום שלנו](#)

ראיון באינטל:

- שעה וחצי ראיון-תוכנה, שני מראיינים.
הכרות כללית, שאלות על איך אתה עובד בקבוצה, דוגמאות למקרים שקרו לך.
תן שלוש תכונות רעות ושלוש תכונות טובות.
שאלות ב C :
1. לכתוב פונקציה איטרטיבית ופונקציה רקורסיבית שמחזירות את האיבר ה-n בסדרת פיבונאצ'י. (אחרי הפיתרון) מי יותר יעילה? למה? מאיזה בחינה?
 2. לממש את swap
 3. לממש את swap בין שני מספרים, אבל בלי להשתמש במשתנה נוסף
 4. האם אותו swap מ-3 יעבוד גם עם כפל וחילוק?

בנוסף ביקשו ממני לחפש במערך לא ממויין ביעילות גבוהה מ

לשאלה האחרונה אין פתרון - טכניקה של לשאול מועמדים שאלות בלתי-אפשריות ולראות איך הם מגיבים
בוחנים אם תעלה בעצמך על זה שהבעיה בלתי אפשרית
[לא נלחצת? שלח לנו קו"ח!](#)

מתוך ראיון בחברת EZchip

נתונות n נקודות שונות במרחב הצע אלגוריתם למציאת ישר המחלק את המרחב ל-2 קבוצות כלשהן?
פתרון:מיון לפי X או Y ומציאת החציון פותר את הבעיה.

- מהי פונקציה וירטואלית, ואיך היא ממומשת. (רוצים לשמוע על ה Virtual tables)
- כתוב פונקציה שמקבלת רשימה מקושרת, ושני מצביעים, ולהחליף בין שני האיברים המוצבעים ברשימה
- מה מתבצע במהלך context switch, ואיך מערכת ההפעלה מסוגלת לבצע context switch אם בעצם יישום אחר רץ באותו זמן.
- מה מרחב הזיכרון שנתון לכל תהליך? (4 ג'יגה) והאם התהליך יכול להשתמש בכולו? (לא, ב-2 ג'יגה התחתונים רק מערכת ההפעלה יכולה להשתמש, וזו הסיבה גם מדוע אי אפשר לכתוב ל null pointer).
- כתוב פונקציה המחשבת שורש ריבועי של מספר

- להסביר מהו סמפור

-נתון איזהשהו קוד סי פשוט ואומרים לך שהוא לא עבר קומפילציה וביקשו לשער מדוע (התשובה היתה שהשם של אחד המשתנים הוגדר באחד הקבצים שעשו להם include).

- היתה שאלה שנתון לי byte ואני צריך לענות מהי הדרך המהירה ביותר להחזיר תשובה מה כמות האחדים ב byte. התשובה היתה ליצור מראש מערך עם 256 מקומות עם התשובה ופשוט לגשת למקום הנכון במערך.

- נתונה מחרוזת עם ביטוי מתמטי, יש לכתוב פונקציה שבודקת את תקינות הסוגריים של הביטוי

- נתונים שרת זמן ברשת ולקוח, ויש ברשת delay קבוע לא ידוע. תכנן פרוטוקול שבו לקוח יכול לקבל את השעה המדוייקת מהשרת.

- מה ההבדל בין const לבין macro?
[הערות נוספות בפורום שלנו](#)

בראיון ביבמ - IBM למשרת סטודנט

- ממשו Class של String ע"י char * ++C.
- הייתה עוד שאלה, משהו עם להוכיח שאיזו בעיה היא NP קשה.

ראיון באינטל למשרת סטודנט

- נתון ביטוי עם סוגריים מסוגים שונים: <>, {}, [], (). לבדוק שהסוגריים בסדר.
- נתנו קוד באיזו שפה משונה, להבין מה הקוד עושה.
- ביקשו לתאר בעיית תכנות שנתקלתי בה, ולספר על איך פתרתי אותה.
[על החברות הגדולות כולם שמעו... מה עם החברות הקטנות? שלח קוח !](#)

מייקרוסופט:

- בכל ראיון רצו לשמוע על פרויקט/תרגיל בית שעשיתי, להסביר מה היתה הבעיה, איך ניגשתי לפתרון, ואיך הוא נפתר בסוף.

- יש עץ בינארי, לאו דווקא ממוין, ויש בו הרבה מידע בכל צומת, בזכרון של מחשב אחד. רוצים להעביר אותו בדיוק למחשב אחר, דרך קובץ למשל (לא בנייה של העץ בזמן אמת, לצורך העניין).

פתרון: להשתמש בשני מצביעים, כך שבשני יהיו שתי איטרציות על כל איטרציה של הראשון, ואן יש לולאה אז תגיע פעם למצב שהם יצביעו לאותו מקום

- 3 חוטים. חוט אחד שיש לו עדיפות נמוכה מחזיק משאב כלשהו עם מוטקס. חוט שני מבקש את המשאב, וחוט שלישי בעל עדיפות הכי גבוהה מבקש את המשאב. איך לפתור את זה.

- המראיין הוציא את הפלאפון שלו, והראה לי את האפשרות בסמס להשלמת מילים, באנגלית. הוא ביקש ממני לתאר איך זה עובד, השלמת המילים תוך כדי הקלדה.

- הראו לי את שיטת ייצוג המספרים הרומית, וביקשו שאכתוב פונקציה מאינטגרל רגיל לרומי, והפוך.
[עוד פרטים בפורום שלנו](#)

מתוך ראיון בחברת CISCO - סיסקו

יש N מדרגות, כאשר ניתן או לעלות מדרגה אחת בלבד או לקפוץ שתי מדרגות. כמה אפשרויות יש כדי לעלות N מדרגות?

פתרון:
שקול לסדרת פיבונאצ'י - מספר הדרכים להגיע למדרגה ה-N יהיה המספר ה-N בסדרת פיבונאצ'י (0,1,1,2,3,5,8).

שאר השאלות ששנשאלו בראיון מופיעות כבר באתר!
[עוד מידע בפורום](#)

שאלות מתחום הבדיקות - QA

מתוך ראיון בחברת וינטגרה

ראיון מקצועי ראשון לתפקיד QA תוכנה – תפקיד המיועד לסטודנט בהנדסת מחשבים
1. הוצגה תוכנית C עם 2 לולאות, 1 – הזזת איבר אחרון במערך למקום הראשון במערך
2- מכפלת 2 מערכים
בלולאה הראשונה קיים משתנה STATIC.
דרישות: א- להסביר מה התוכנית עושה
ב- לייצל את התוכנית להוריד את מספר מחזורי הריצה
2. נתונות מספר פקודות ASSEMBLY מצומצם ביותר
INC,DEC,BRNZ
צריך לכתוב תכנית למכפלת שני רגיסטרים והשמה ברגיסטר שלישי
• בפתרון יש לשים לב לבדיקה האם הרגיסטרים 0
ראיון מקצועי שני באותה חברה אצל מראיין אחר
1. לכתוב תכנית שהופכת INT ל atoi (STRING) דומה למשימה שיש בקובצי שאלות שפה באתר
* יש לשים לב לבדוק אם ה INT הוא חיובי או שלילי לפעול בהתאם.
* לשים לב ליעילות ומקומות לשפר.
2. לכתוב תכנית שמקבלת קוארדינאטות X,Y ורדיוס R ומערך דו מימדי שמייצג מסך ומוציאה ציור של מעגל א-
שמים 1 בכל ריבוע שכלול במעגל
ב- שמים 1 רק בקוטר החיצוני של המעגל בהתאם לרדיוס הנתון.
* עוד הפעם יעילות ובדיקת מקרי קצה (רדיוס גדול מהמערך)
[רוצה להגיע ליותר ראיונות? שלח קוח!](#)

CEVA-DSP סיכום ראיונות עבודה בחברת

ראיון מקצועי לתפקיד Testing חומרה – תפקיד לסטודנט בהנדסת חשמל.
1. בניית שערים על ידי טרנזיסטורים (FET) – NOT,AND,XOR,OR
2. בניית COUNTER \ מונה תדר – ע"י DFF (יש להפוך את הראשון ל TFF) כדי לשנות כניסה.
3. ישנו מודול שבכניסה יש 2 מספרים ויציאה אחת נותנת את המספר הגדול ויציאה שנייה את המספר הקטן
, בעזרת מודול זה לבנות מערכת הממיינת 4,6 מספרים.
יש לפתח אלגוריתם לביצוע המשימה.
- בדיקה בזוגות עד למציאת המספר הגדול ביותר וכנ"ל המספר הקטן ביותר ואז עבודה על המספרים
האמצעיים גם לגדול ביותר ואז לקטן ביותר.

4. בניית מערכת שמקבלת בכניסה מספר בינארי (0-15) וביציאה נותנת קבל בגודל של המספר הבינארי.
- במערכת יש 4 קבלים במקביל 1,2,4,8, בטור לכל קבל מחובר מפסק (טרנזיסטור) אשר נפתח ונסגר בהתאם למספר הבינארי שנכנס למערכת (1-סוגר, 0-פותר)
המשך השאלה – בניית מערכת דומה אך עם נגדים במקום קבלים.
- חיבור של אותם נגדים 1,2,4,8 אבל כמובן בטור, ומפסקים במקביל אליהם שמקצרים את הנגדים שלא צריך.

ראיון שני באותה חברה

- שאלת הגיון :
בחדר יש 5 כובעים 3 שחורים ו2 אדומים.
3 אנשים נכנסים לחדר וכל אחד לובש קובע.
ביציאה הם נשאלים מה כל אחד לובש והתשובות הן :
1-אין לי מושג
2-אין לי מושג
3-יודע מה הוא לובש
השאלה היא איזה צבע האחרון לובש, הדגש הוא לא לירות את התשובה אלא לפרט את הלך המחשבה ולשלול את כל האפשרויות האפשריות שיש.
כמובן שהתשובה הסופית היא רק צבע שחור.

אחרי שבוע מתקשר ראש צוות אחר מאותה חברה ואומר שלצוות הקודם לא התקבלתי ומזמין לראיון אצלו

- 1- 2 רכיבים עם טבלאות אמת שמוציאות 0,1 וטריסטיית – יש בחוברת
2- פיתוח משוואת לוגיות של FA
3- מימוש מערכת למניית אחדים במספר 3 ביט – FA אחד, 7 ביט FA 4 כמו בחוברת.
4- קיימת מערכת עם 200 פקודות שמקבלת כתובת 16 ביט ומוציאה פקודה באורך 64 ביט הזכרון הקיים הוא בגודל $2^{16} \times 64$ יש לממש זכרון בפחות ביטים, יש לקודד את הפקודות ל 8 ביט $(2^8 = 256)$ המערכת מקבלת כתובת 16 ביט ומוציאה פקודה מקודדת 8 ביט שעוברת ב PROM ויוצאת פקודה מלאה של 64 ביט.
5- מימוש מכונת מצבים שמוציאה 1 כל פעם שנכנס מספר שמתחלק ב 5 ללא שארית הכניסה היא של 0 ואחד ל LSB של המספר, יש צורך ב 5 מצבים עבור כל אפשרות של שארית הוספת 0 גורמת להכפלת המספר פי 2 הוספת 1 גורמת להכפלה פי 2 ועוד 1.
[משורות איכותיות יותר? שלח קוח!](#)

אילו סוגי בדיקות יש?

פתרון:

- correctness בדיקות נכונות- אם התוכן העובדת בצורה התואמת את מסמך האיפיון. גם נקרא- positive testing.
sanity- בדיקות שפיות- מספר בדיקות בסיסיות שנקבעו מראש שבדוק שהתכונה עובדת ברמה הבסיסית לפני תחילת הבדיקות.
load test- בדיקת עומסים- לבדוק עם השרת עומד בעומס של לקוחות.
negative - בדיקת שלילה- בודקים שהתוכנה לא עושה דברים שהיא לא אמורה לעשות- (שלא הוסיפו לה אקסטרות)
configuration- לבדוק אם יש באגים שלא קשורים לקוד אלא לקונפיגורציה.
end condition test- בדיקות קצה-- מקרים קיצוניים בתוכנה או בחומרה.
responsiveness- תגובתיות- כמה זמן לוקח לתוכנה להגיב לפעולות
יש גם stress, security, usability U ויש עוד כמה סוגים....
[דברו על זה בפורום](#)

מהם ראשי התיבות של SRS?

פיתרון:
SRS software requirements - מסמך בו מתואר מה מתכוונים ליצר- מנקודת המבט של היחידה המיצרת

שאלות מראיון עבודה במרקורי לתפקיד במחלקת ה QA

1. לכתוב פונקציה (לא משנה איזה שפה) שמחזירה את המספר השני הכי גדול (באיטרציה אחת) - שמים דגש בעיקר על כתיבת אלגוריתם ופחות על SYNTAX
2. לכתוב תוכנית בדיקה לכספומט (ישנם 5 קטגוריות של טסטים שאותם צריך להזכיר)

[כל המחלקה כבר מצאה עבודה? שלח קוח !](#)

מספר שאלות בסיסיות שחוזרות על עצמן בהרבה ראיונות

1. מה זה DNS?
2. מה ההבדל בין HTTP לUDP?
3. מה זה HUB, ROUTER ו-SWITCH ומה ההבדלים ביניהם?
4. מה קורה כשאני מקיש כתובת בדפדפן ואיך הוא מגיע לדף הנכון. למשל: http://www.a.b/c/d.html
5. מה זה APACHE (בUNIX)?
6. מה זה SSL ואיך הוא עובד?
7. מה הפורטים של הפוטוקולים הבאים:
 - א. POP3
 - ב. SNMP
 - ג. HTTP
 - ד. FTP
 - ה. SMTP
 - ו. SMTP
 - ז. HTTPS

[תמיד כיף לקבל ביקורת טובה](#)

תשובות לשאלות שיוצגו בראיון אישי

- 1) מה יגידו הממליצים עליך?
אשמח אם תיפנו אליהם, אני בטוח שיגידו עלי רק דברים טובים.
* הערה: לתת עד 3 ממליצים, לבקש שהות של יום-יומיים ע"מ לעדכן את רשימת הממליצים.
- 2) איך אתה בעבודת צוות?
טוב מאוד בעבודת צוות, אך יודע לעבוד היטב גם בעבודה אישית.
- 3) איך הסתדרת עם הבוס שלך?
הסתדרתי מצוין, הוא סמך עלי ובטח בי ואני עליו.
* הערה: חובה להראות הערכה מקצועית הדדית.
- 4) איך אתה מקבל ביקורת?
יודע לקבל ביקורת, עדיף שתיהיה ביקורת בונה וכך אדע לשפר את מה שטעון שיפור, אם הביקורת לא בונה אני מנסה למקד אותה כך שתיהיה בונה.
- 5) מה קורה כאשר יש חילוקי דעות עם הבוס/ראש צוות?
מנסים להגיע להסכמה, אך אם לא מגיעים אליה, הבוס הוא זה שקובע והוא המחליט.
- 6) מה אתה לא אוהב בעבודתך?

לא אוהב שלא עומדים בלוח זמנים , בכל מקרה לא נתקע עם הבעיה, ממשיך הלאה ופותר אותה בצורה הטובה ביותר.

(7) מה אתה מחפש?

אני מחפש מקום עבודה להביא לידי ביטוי את הידע, ההכשרה, המוטיבציה והיכולות שלי. היה רצוי בתפקיד מאתגר, מעניין ובסביבת עבודה נעימה שאוכל להתפתח בה ולהתקדם בה.

(8) מה אתה מצפה?

אותה התשובה כמו בשאלה הקודמת. (שאלה 7)

(9) במה אתה טוב?

עושה כל דבר על הצד הטוב ביותר, שאיפה למצוינות, טיפוס יוזם עם מוטיבציה גבוהה, כושר התמדה ויחסי אנוש טובים.

(10) מה התכונות השליליות שלך/חסרונות שלך?

יש לומר דבר המתפרש גם כשלילי וגם כחיובי.

(11) איך אתה רואה את עצמך בעוד 5 שנים?

אני באתי לקבל את התפקיד הזה. אני אעשה אותו על הצד הטוב ביותר ובעוד שנתיים-שלוש נשב כאן ונדבר על התפקיד שלי בעוד 5 שנים.

(12) למה אתה מתאים לתפקיד יותר ממועמדים אחרים?

אני לא מכיר את המועמדים האחרים ולכן אני לא אתייחס אליהם. אני יכול להגיד על עצמי שאני מביא איתי את הידע, ההכשרה, היכולת, המוטיבציה והכישורים ע"מ להתמודד בהצלחה עם התפקיד.

(13) מה צפיות השכר שלך?

טיפ חשוב : בראיונות מתקדמים כשמציעים לך את המשרה - לעולם אל תהיה זה שאומר את הסכום ראשון ! זכור - במשא ומתן הצד שנוקב בסכום תמיד יהיה חלש יותר !

אם זה ראיון ראשוני לענות לפי הסדר:

(א) קרוב לוודאי שתשלמו לי את השכר המקובל לתפקיד, להשכלתי.

(ב) אם עדיין מתעקשים על סכום, לנקוב בשכר שהוא בטווח של פלוס-מינוס 20% לדוגמא: 8000-12000 ₪ .

(ג) אם עדיין מתעקשים על סכום אז לומר את השכר המינימלי שעבורו היית מוכן לעבוד, לדוגמא: 8000 ₪ ברוטו. כמובן שאסור להגיד סכום נמוך מדי... כמובן שזה תלוי גם בסוג הראיון-אם זה ראיון ראשוני או ראיון יותר מתקדם שבו יש הסוברים שעדיף להיות חוצפן ולהגיד דווקא סכום יותר גבוה.

ועוד טיפ לסיום- ממיישהו שראיין עשרות מועמדים בחברת הייטק:

"אני יכול לגלות סוד- אף אחד מהמראיינים לא באמת יודע מה לעשות עם התשובות שתינתנה לשאלות הללו. אלו שאלות שהם למדו באיזה כנס (כמו שאני למדתי) ונראות מתוחכמות לאללה. מה שקובע בראיון הוא ה"הלו אפקט", הרזומה המקצועי וחשוב לא פחות הביטחון העצמי של המראיין !"

אגב הטיפ הנ"ל לא תקף בכל המקרים מכיוון שכמובן יש אנשי משאבי אנוש אשר לא רק מבינים את התשובות אלא גם יודעים לנתח את משמעותן ולעשות אינטגרציה בין דברים שונים שנאמרו במהלך הראיון ולהסיק מהם מסקנות.

לא מזמינים אותך לראיון ? שילחי קו"ח !

בסירטון הבא תוכל למצוא את כל התשובות הנכונות לשאלות הנפוצות

טיפים לדינמיקה קבוצתית

בשלב הראשון מתבקשים המועמדים לערוך דיון בנושא מסוים. לאחר מכן מתבקשים המועמדים לקיים דיון בנושא ולהגיע להחלטה קבוצתית.

כמה טיפים חשובים:

1. לדבר עם שאר המועמדים לפני שמתחילים, ללמוד כמה מהשמות שלהם, ולהשתמש בהם בדיון.
2. להיות נורא נחמד ופתוח לרעיונות של כולם, גם אם הרעיונות שלהם לא משהו. הרי המשימות שמקבלים בדינמיקה קבוצתית בין כה וכה אידיוטיות, והמטרה לא לבצע אותן על הצד הטוב ביותר (או לנצח את הקבוצה השנייה בתחרות בניית מגדל אייפל מקשיות), אלא לעבוד באינטראקציה טובה עם השאר.
3. בדרך כלל במהלך הדינמיקה הקבוצתית יש לבחור רעיון אחד תוך פרק זמן קצוב, מומלץ מאוד להיות זה שממליץ על הכנסת קריטריון קשיח כלשהו ולפיו לבחור. לדוגמא: יש את הסיפור על קבוצת אנשים שנשלחים להציל את האנושות בכוכב מרוחק וצריך לדון ולבחור מהקבוצה את האנשים הכי מתאימים, קריטריון שאפשר להציע- ניתן לבחור זוגות שיתאימו.
4. לא להיות זה שיושב בצד ושותק.
5. לא להיות זה שמחלק הוראות גם, כמובן.
6. להקשיב להצעות של אחרים, ומידי פעם לומר, "משה הציע כך וכך, מה דעתכם? אני תומך ברעיון שלו".
7. להגיע לפשרות.
8. לא לתאר את הלקוח באופן שלילי, אפילו לא בצחוק.
9. לא להשוויץ הרבה מאוד בידע הטכני. אני באתי בלי שום רקע טכני רישמי וקיבלו אותי, בעוד שהיו הרבה מועמדים עם תעודות ששלחו הביתה. אם הגעת לשלב הדינמיקה הקבוצתית, דהיינו שעברת את המבחנים הטכניים בכתב ממילא. אחד שהגדיש את הסאה אפילו סיפר מול כיתה שהוא האקר שחזר למוטב. הבוחנים נטלו עט פיילוט ועשו קו גדול מאוד על השם שלו.
10. לא לצעוק כדי להתגבר על הרעש, גם אם כולם מדברים ביחד בבת אחת וזה מעצבן. אתה עלול להיראות כמו זה שמחלק הוראות.
11. מעבר לתוכן הדברים, נבחנים המשתתפים גם על סגנון ותרבות הדיון שלהם. כדאי לשמור על "רוח חברית" ולא לקטוע מועמדים אחרים.
12. פעמים רבות תישאל בסיום המשימה ע"י הבוחנים "איך היה" תתבקש לחוות את דעתך על הדיון, האם הסכמת עם ההחלטות שהתקבלו וכד'. חשוב שתדע לנמק בצורה ברורה את בחירתך, גם אם לא הסכמת" זה בסדר" רק חשוב שתסביר כי למרות שלא הסכמת ברור לך שמדובר בקבוצה וצריכים להגיע להכרעה ו"כיוב".

[קרא ביקורת עלינו](#)

דע את "האויב" - איך לראיין מועמדים - מתוך הדרכה בנושא ראיין מועמדים

מטרת ההדרכה

מטרת ההדרכה הינה להקנות למנהלות/ים מיומנויות בסיסיות בניהול ראיין עם מועמדים, על מנת לייעל את התהליך המיון והגיוס בחברה.

בסוף ההדרכה, המודרכים יוכלו:

- להתכונן לראיין
- לפתוח את הראיין וליצור תנאים מתאימים להמשכו
- לנהל חקירה מקצועית על מנת לאמוד את כישוריו ויכולותיו של המועמד
- לאמוד אספקטים באישיות המראיין בעלי השלכה על אישיותו המקצועית
- לסיים ראיין

- לחוות דעה לגבי התאמתו או אי התאמתו של המועמד לתפקיד / לצוות / לחברה.
- להיזהר מהטיות אשר עלולות להשפיע על שיקול הדעת וההחלטה

מתודולוגיה

ההדרכה מורכבת מחלק תיאורתי קצר על כל אחד משלבי הראיון, וסימולציות שבעקבותיהן יתקיים דיון על הדברים אשר נעשו נכון בסימולציה, והדברים אשר טעונים שיפור.

- התכונות לראיון
- פתיחת הראיון – הסבר תיאורתי
- סימולציה + דיון ומשוב
- חקירה מקצועית – הסבר תיאורתי
- סימולציה + דיון ומשוב
- דיאגנוזה אישיותית – הסבר תיאורתי
- סימולציה + דיון ומשוב
- סגירת הראיון – הסבר תיאורתי
- סימולציה + דיון ומשוב
- הערכת התאמת המראיין לתפקיד / לצוות / לחברה.

תוכן ההדרכה

הכנה לקראת הראיון:

לפני הראיון, יש לקרוא שוב את תיאור התפקיד, על מנת שלכל אורך הראיון יעמוד תיאור התפקיד בבסיס בחינת המועמד ועל מנת להימנע מהטיות. יש להכין כלי כתיבה ולכתוב הערות לכל אורך הראיון! לא ניתן לזכור מהלך ראיון שלם, וכאשר באים לכתוב חוות דעת, צריך לחזור לקטעים מהראיון.

שלבי הראיון:

פתיחה

פתיחת הראיון – חימום, יצירת אווירה נוחה, הסרת מגננות מצד המראיין "מסגור" הראיון: הסבר על מה עומד לקרות במהלך הפגישה: ראיון, תיאור התפקיד, תיאור החברה, אפשרות לשאול שאלות על מנת שהמועמד ידע למה לצפות ושידע לשמור שאלות לסוף הפגישה. "מסגור" תהליך המיון בחברה: ראיון מקצועי, ראיון משאבי אנוש, בדיקת ממליצים, ראיון מנכ"ל – על מנת שהמועמד יידע למה לצפות בתהליך המיון בחברה. בירור פרטים: שאלות שאלות הבהרה כלליות על מנת לקבל תמונה ברורה של קורות החיים, ולהשלים פרטים חסרים / לברר פרטים שקיימת לגביהם חוסר וודאות. חשוב מאוד לא לספק פרטים על התפקיד, על מנת שהמועמד לא יתאים את תשובותיו לתיאור התפקיד.

מוקשים: יש להיזהר מגלישה לשיחת רעים ולסיים את חלק הפתיחה תוך מספר דקות. יש להיזהר משבירת המסגרת אשר הוגדרה, לא לתת למראיין להשתלט על הראיון ולפקס את המראיין על דברים שהמראיין מעוניין לשמוע. יש לזכור כי רושם ראשוני עלול להטעות לעיתים.

חקירה מקצועית

הראיון המקצועי אמור לבדוק את הידע המקצועי והיכולות המקצועיות של העובד. לכן, יש לבחור נושא / פרוייקט שגם המראיין מגלה בו בקיאות וידע ולחקור אותו עד לרמת חוסר הידיעה של המראיין.

לעולם אין להניח הנחות!! יש לשאול את השאלות אשר נראות טריבאליות ביותר. תפקיד של תועמלן בחברה אחת אינו דומה לתפקיד התועמלן בחברה אחרת.

מוקשים: מראיין משתלט על השיחה / מטה אותה כרצונו, מחשבות המראיין משתלטות עליו והוא אינו מקשיב באופן פעיל, המראיין מתכוון לשאלה הבאה לפי שאלה מוכנה ואינו מקשיב לתשובות המראיין, המראיין חושב כי הוא מכיר את החברה / התפקיד ואינו טורח לברר את הפרטים עם המראיין לעומק.

דיאגנוזה אישיותית / התנהגותית

שאלות סגורות – מהן? מתי להשתמש בהן? כאשר שואלים שאלות פתוחות, יש להקשיב היטב למראיין, ולדלות מתוך דבריו את השאלה הבאה. דוגמאות לשימוש בשאלות שונות לבירור מידע רצוי.

מה רוצים לברר? – מוטיבציה, יכולות מקצועיות בכלל ויכולות מכירה בפרט, יכולת ניהול מו"מ, עניין בעבודה, איבוד עניין בעבודה, התמודדות עם לקוחות, יחס לעמיתים ויכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש, יחס למנהל וסגנון ניהולי מועדף, התמודדות עם כשלון, תחרותיות, לקיחת סיכונים, אתיקה מקצועית, חוזקות, חולשות, שאיפות לעתיד.

איך לברר זאת? – שימוש בשאלות פתוחות על מנת לתת למראיין מרחב ולאפשר לו להרחיב. בניית "בנק" של שאלות אפשריות אשר ישמשו את המודרכים בעתיד.

מוקשים: הזדהות יתר עם המראיין, הסתפקות בתשובות מתחמקות / שטחיות, חוסר הקשבה, שאלות מוכנות מראש ו"פספוס" מידע חשוב, מראיין אשר "משתלט" על השיחה ולוקח אותו למקומות שנראים לו.

סגירת הראיין

1. הצגת החברה – על פי הרמה הרצויה. כאשר ברור כי המראיין כלל אינו מתאים, הצגת החברה תיעשה באופן מתומצת. כאשר המראיין מתאים לתפקיד ולחברה, תוצג החברה בצורה מפורטת תוך הדגשת יתרונותיה.
2. הצגת התפקיד – חשוב להציג את התפקיד רק בתום הראיין, על מנת שלא ליצור מצב שהמראיין יתאים את תשובותיו לתיאור התפקיד.
3. שאלת שאלות – בשלב זה יכול המראיין לשאול שאלות נוספות אם יש לו.
4. סגירת הראיין עם מועד אפשרי לחזרה למראיין עם תשובה.

מוקשים: רושם אחרון מטעה, שאלות "מכשילות" מצד המראיין.

הערכת התאמת המועמד

עם סיום הראיין, ברצוננו להעריך את התאמת המראיין לתפקיד, לצוות, למנהל ולחברה. יש לזכור כי ישנן שגיאות העלולות להשפיע על חוות הדעת שלנו ועל התרשמותנו מהמועמד כמו: רושם ראשוני/אחרון מטעה, תכונות מרשימות אשר צובעות את התמונה כולה בצבעים מטעים, אפקט היחסיות (מיקום המראיין בתוך שרשרת של מראיינים) ועוד.

1. ההתאמה לתפקיד יכולה להיבדק מול תיאור התפקיד המפורט. האם המועמד עונה על כל הקריטריונים אשר הועמדו לצורך התאמה לתפקיד? מהי רמת ההשקעה הנדרשת מהחברה על מנת שהמועמד יגיע לתפוקות ראויות? האם היא כדאית? האם ישנם מועמדים טובים יותר ומתאימים יותר לתפקיד?
2. ההתאמה לצוות ולמנהל צריכה להבחן על פי השאלות הבאות: האם המועמד ישתלב בצוות? מה תהייה תרומתו לצוות? האם המועמד עלול להזיק לצוות? האם סגנון הניהול של מנהל הצוות מתאים למועמד זה? האם מנהל הצוות יוכל להתמודד עם מועמד זה?
3. ההתאמה לחברה צריכה להיבחן על פי השאלות הבאות: האם המועמד מתאים לאופי החברה? לתרבות הארגונית שלה? האם יעמוד בדרישות העבודה של החברה? האם יוכל להשתלב חברתית? האם המועמד יכול לעבוד על פי סגנון העבודה ונוהלי העבודה הנהוגים ומקובלים בחברה?

כאשר כותבים סיכום ראיון, יש לשבת עם קורות החיים, והרשימות אשר נרשמו במהלך הראיון. רצוי שלא לכתוב סיכום ראיון מיד, אלא כעבור כיום, על מנת שהדברים "ישקעו" ויעובדו. בסיכום הראיון יש לכתוב בקצרה תיאור של השכלת וניסיון המועמד, תכונות אופי בולטות, ידע וניסיון בולטים ואת ההתרשמות הכללית. בסוף סיכום הראיון רצוי לחוות דעה לגבי מידת ההתאמה של המועמד. במידה ונותרו שאלות פתוחות רצוי לרשום אותן כמו: "יש לי ספק באשר ל..."; "אבקש לברר בראיון משאבי אנוש את יכולת המועמד ל..."; על מנת שמהמראיינים הבאים יוכלו להתעכב על פרטים אלה, לנסות לברר אותם ולהוסיף מידע.

אתה יודע מי אתה ולאן אתה שואף להגיע... תן לנו לעזור לך להגיע לשם מהר יותר!

שלח קורות חיים וניצור איתך קשר ! (סודיות מבטחת)

100000
bottom-jhd
שלח קורות חיים

- צור קשר
- אודות
- סיפורי הצלחה
- פורום שחזורי ראיונות
- מאגר שאלות מראיונות
- תנאי שימוש באתר

טלפון: 077-3419030 | כתובת: רח' אחד העם 9, תל אביב
כל הזכויות שמורות ל-MSP Group © 2010

Designed by Gy Design