



## משרד העבודה

### טו. חופשת לידה – סעיף 5.4.1.10 למבחני התמיכה

קביעת דרגה זמנית בגין חופשת לידה:

ככל ונתוני הבטי"ל מכילים תקופת עבודה של 3 חודשים לפני היציאה לחופשת הלידה – נתונים אלו יהיו הכנסת האם לצורך חישוב הכנסה לנפש. ככל וההורה היה בשמירת היריון יעידו על כך נתוני הביטוח הלאומי וככל ששולמה גמלה לשמירת היריון – הגמלה תחשב להכנסה בתקופת שמירת ההיריון.

קביעת דרגה לאחר חזרה מחופשת לידה:

ככל שנתוני ביטוח לאומי כוללים שלושה חודשים מלאים לאחר חזרת האם מחופשת הלידה – תחשב האם כשכירה ולא תידרש להביא מסמכים נוספים. ככל והחזרה לחופשת הלידה לא כלולה בתאריכים בעת הגשת הבקשה - יצורפו לבקשה ספח ת.ז. עם הילוד החדש, והתלוש האחרון טרם צאתה של האם לחופשת לידה הכולל נתונים מצטברים של שלושה חודשי עבודה רצופים לפחות, ועל פי נתונים אלו יחושב ממוצע הכנסות.

מצבים נוספים	
מענה	מצב
תיקבע דרגת זכאות 12 מהחודש שלאחר סיום חופשת הלידה עד לקבלת תלוש שכר עדכני לחודש עבודה מלא. כאשר יציג תלוש שכר עדכני לחודש עבודה מלא, תעודכן דרגתו בהתאם לחישוב ההכנסה לנפש החל מתחילתו של אותו חודש.	במידה ולא חזר ההורה לעבודה בתום 15 שבועות (או יותר מכך אם זכאי לכך מפורשות בחוק) – אך חזר לעבוד תוך פחות משנה.
תיקבע דרגת זכאות 12 מהחודש שלאחר סיום חופשת הלידה עד להוכחה מחודשת של עמידה בתנאי הזכאות כאמור בכניסה לעבודה חדשה בסעיף א' המתייחס להורה שכיר לעיל.	במידה ולא חזר ההורה לעבודה בתום 15 שבועות (או יותר מכך אם זכאי לכך מפורשות בחוק) – אך חזר לעבוד תוך למעלה משנה.
יפעל כהורה שהחל עבודה חדשה בסעיף א' המתייחס להורה שכיר לעיל.	ההורה חזר לעבודה מחופשת לידה והחליף מקום עבודה או שינה את תפקידו
יוכל להציג אישור ממעסיק על המשך העסקה בהיקף דומה במקום תלוש שכר (נספח 13 למבחני התמיכה). יודגש כי אישור זה <b>אינו נדרש</b> במצב בו צורף תלוש שכר.	ההורה חזר לעבודה מחופשת לידה בתנאים דומים לתנאים שהיו לו טרם צאתו לחופשת לידה
ככל שנגמרו להורה ימי מחלה במהלך שמירת ההיריון - יציג ההורה אישור מהביטוח הלאומי על קבלת גמלה לשמירת היריון. הגמלה תספר להורה כהכנסה בתקופה של הזכאות לגמלה.	שמירת היריון