

(זו עמדת הארגון במקום שבו אין הסכם אחר)

ג. פיטורי מורה קבוע

- פיטורים של עובד הוראה קבוע טעונים החלטה של ועדה פריטטית שחברים בה נציגי משרד החינוך, ו/או הבעלות וארגון המורים.
- סוגי הפיטורים - קיימים 3 סוגי פיטורים של עובד הוראה קבוע:
1. פיטורים תקציביים - כאשר מדובר בצמצום אובייקטיבי בבית הספר (ירידה במספר התלמידים, צמצום מספר הכיתות, סגירת מגמות והפחתת תקן השעות).
 2. פיטורים משמעותיים - כתוצאה מהפרת משמעת חמורה של המורה, שהוכחה בבי"ד משמעותי של השלטון המקומי או בבי"ד משמעותי של עובדי המדינה.
 3. פיטורים פדגוגיים - פיטורים כתוצאה מאי-התאמה של מורה קבוע למערכת החינוך. זהו תהליך שנמשך שנתיים ימים, בו מעורבים בשנה הראשונה לתהליך הפיטורים 2 מפקחים. אם 2 מפקחים קבעו שהמורה מועמד לפיטורים, הוא מקבל "אזהרת מנכ"ל".
- בשנה שלאחר מכן המורה מבוקר על ידי 3 מפקחים. בהתאם להוראות הקיימות אם מועצת המפקחים של המחוז החליטה על פי דוחות הפיקוח של 3 המפקחים בשנה השנייה, שיש להפסיק את עבודת המורה, כי אז שר החינוך או מנכ"ל משרד החינוך יישלחו למורה מכתב פיטורים.

הערה: אין לקבל כל פיטורים כדבר מובן מאליו.

בכל מקרה יש לפנות למזכיר הסניף בו נמצא בית ספרך.

ד. הגבלת פיטורים של עובדת הוראה בהיריון או בטיפולי פוריות

1. אין לפטר עובדת הוראה בהיריון הנמצאת בתקופת ניסיון. נוהלי פיטורין של עובדת כנ"ל כפופים לאמור בחוזר מנכ"ל.
2. להלן נוסח חוזר המנכ"ל בנדון:
"פיטורי מורות בהיריון בתקופת ניסיון בחינוך העל יסודי".
הרינו מביאים לתשומת לב הבעלויות על מוסדות החינוך את מסקנותיה של ועדה משותפת למשרד החינוך והתרבות, מרכז השלטון המקומי, הסתדרות המורים בישראל וארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים בעניין פיטורי מורות בהיריון בתקופת ניסיון במערכת החינוך העל-יסודי, שבסמכות הבעלות לפטרן. (חוזר מנכ"ל תשל"ב/9 סעיף 208)

(א). לפי חוק עבודת נשים תשי"ד-1954: (ראה סעיף 9 בחוק)

- (1). אסור לפטר אישה עובדת הנמצאת בחופשת לידה, לרבות חופשה ללא תשלום מטעמים רפואיים לאחריה, ואסור לתת הודעת פיטורים שתיכנס לתוקפה באותה תקופה.
- (2). אסור לפטר עובדת בהיריון, למעט עובדת ארעית או זמנית המועסקת אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה שישה חודשים - אלא בהיתר משרד העבודה ומטעמים שאין להם קשר להיריון. שר העבודה אינו רשאי להתיר פיטורים של עובדת בהיריון, אלא אם שוכנע שהפיטורים אינם בקשר להיריון.

(ב). לפי ההוראות הנהוגות במערכת החינוך, יש להודיע לעובד הוראה על פיטוריו עד ה-31 במאי של שנה פלונית. הפיטורים נכנסים לתוקפם ביום ה-1 בספטמבר שלאחר מכן.

- (ג). התעורר הצורך בפיטורי עובדת הוראה בהיריון בתקופת ניסיון במערכת החינוך העל-יסודי מטעמים המוצדקים עפ"י החוק, לא תפנה הבעלות לשר העבודה בבקשה להיתר סעיף 9(ב) לחוק עבודת נשים, תשי"ד 1954, אלא לאחר שנדון המקרה בפני ועדה פריטטית בהרכב הרשום מטה (חוזר מנכ"ל ל"ה 9).
1. נציגי הסתדרות המורים בישראל (לפי העניין).
 2. נציגי ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים (לפי העניין).