

3. נציגי משרד החינוך והתרבות.
4. נציגי המרכז לשלטון מקומי.
5. נציגי הבעלות של מוסד לחינוך על-יסודי.
6. מנהל בית הספר.
7. במקרים מסוימים יצורף לדין גם המפקח של בית הספר.

(ד). הודיעה הבעלות לעובדת הוראה בהיריון על פיטוריה בתקופת הניסיון במערכת החינוך העל-יסודי, שלפי ההוראות הקיימות יש לבעלות סמכות לפטור מבלי שהבעלות ידעה שעובדת ההוראה הנ"ל בהיריון, וערערה עובדת ההוראה הנ"ל על הפיטורים בין יום ההודעה על הפיטורים לבין יום כניסתם לתוקף, בטענה שהיא בהיריון - לא תפנה הבעלות לשר העבודה בבקשה להיתר לפי סעיף 9 (ב) לחוק עבודת נשים תשי"ד 1954, אלא לאחר שיובא המקרה לדין בוועדה הנזכרת בפסקה ג' דלעיל, ובהתאם להחלטת הוועדה (אם הגיעה הוועדה להחלטה).

(ה). הוועדה הפריטטית המוזכרת בפסקה ג' דלעיל תבחן את המקרים המובאים לפנייה בהתאם לפסקאות ג'ד' דלעיל. הגיעה הוועדה, לאחר דיון במקרה פלוני, למסקנה כי יש לפטר את עובדת ההוראה למרות היותה בהיריון, תצורף החלטת הוועדה על ידי הבעלות, לשם פנייה לשר העבודה למתן היתר לפיטוריה של אותה עובדת-הוראה (לפי סעיף 9 (ב) לחוק עבודת נשים, תשי"ד 1954). הגיעה הוועדה, לאחר דיון במקרה פלוני, למסקנה כי אין לפטר את עובדת ההוראה - היא לא תפוטרו באותה שנת לימודים, ושנת הלימודים שלאחר מכן תיחשב לה, למרות האמור בכל הוראה אחרת, כשנת ניסיון נוספת במתכונת שנת הניסיון הנוכחית. לאחרונה שונה החוק. אין לפטר ואין לתת הודעת פיטורין לעובדת הוראה זמנית או בניסיון, שעבדה לפי חוזה לתקופה קצובה. מעסיק שאינו מתכוון לחדש חוזה-עבודה של העובדת כשהיא בהיריון, חייב להזדקק להיתר פיטורין משר העבודה (חוק עבודת-נשים יולי 1990).

(ו). לא תפוטרו עובדת העוברת טיפולי פוריות או הפרייה ונאלצת להעדר מהעבודה לצורך הטיפולים (חוק עבודת נשים סעיף 9).

#### ה. הפחתת שעות

1. אין להפחית שעות ממשרתו של עובד הוראה מכל סיבה שהיא באמצע שנת הלימודים (נכון גם לגבי עובד הוראה לא קבוע).
2. אין להפחית שעות ממשרתו של עובד הוראה קבוע.
3. אם הגיע המעסיק למסקנה אובייקטיבית שיש צורך לצמצם את היקף משרתו של עובד הוראה, הוא חייב לבוא בדברים עם ארגון המורים. עליו לנהוג כך החל מ-10 בחודש אפריל של אותה השנה, בסמוך לסיום מהרשמת תלמידים חדשים לביה"ס, ולא יאוחר מ-31 בחודש מאי של אותה השנה. (ראה חוזר המנהל הכללי ל"ב/8 סעיף 133 וכן הסכם קיבוצי עם מרכז השלטון המקומי)
4. שוכנעו נציגי ארגון כי הפחתת השעות הנה כורח המציאות - תינתן ההסכמה לכך. המורה מצידו יכול לראות בכך הרעת תנאי עבודה שאינם מאפשרים לו המשך עבודה ולבקש להחשב כמפוטרו עם כל הזכויות הקשורות בכך.
5. **השלמת משרה** (החלטת הוועדה הפריטטית העליונה לתנאי שירות, תשמ"ב): נתפנתה משרת הוראה חלקית או מלאה, או נתוספו שעות הוראה לתקן ביה"ס, תינתנה השעות למורי ביה"ס. זכות קדימה על שעות אלו יש למורים הקבועים במוסד, המועסקים במשרה חלקית - עד כדי השלמת משרתם. על כל מקרה החורג ממסגרת זו יש לנהל מו"מ עם נציג הארגון ולקבל את הסכמתו. זכות זו מתבקשת הן מבחינה פרופסיונלית והן מן הבחינה הפדגוגית, לפיה יש לעשות הכול כדי לרכז את משרתו של עובד הוראה בבי"ס אחד.

#### ו. פיצויי פיטורין

עובד זכאי לפיצויי פיטורין בשיעור של 100% במקרים כדלהלן.

1. מי יהיה זכאי לפיצויי פיטורין:
  - א. עובד הוראה זמני שפוטרו בסיום עבודתו, בתנאי שעבד לפחות 12 חודשים.
  - ב. עובד הוראה שנאלץ להתפטר עקב הרעה מוחשית בתנאי עבודתו.
 חשוב! אין להתפטר מסיבה זאת, אלא אך ורק לאחר התייעצות עם מזכיר הסניף