

חייבים לתת הפסקה בעבודה שהיא לא עבודת כפיים, רק כאשר יום העבודה עולה על 8 שעות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני החג חייבים לתת הפסקה רק כאשר אורך יום העבודה מעל 7 שעות.

בין יום עבודה אחד לשני צריכה להיות הפרדה של 8 שעות לפחות- אם לא עומדים בכך יש קנסות המוטלות מהמדינה והעובד לא זכאי לפיצוי

בפנקס רישום שעות העבודה יש לכלול- שעות העבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית. במידה ואין פתרון דיגיטלי לרישום השעות, יחתום העובד מדי יום על שעות העבודה.

החוק אינו חל על שוטרים, אנשי שירות בתי הסוהר, עובדי מדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות, יורד ים, עובדי דיג, אנשי מוצץ אוויר, עובדים בתפקידי הנהלה, עובדים בתפקיד הדורש אמון אישי (בפועל ולא על פי הסכם עבודה), עובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעסיק כל פיקוח

העסקה בשעות נוספות

בהיתר הכללי שחל על כלל המשק ניתן להעסיק בשעות נוספות לא יותר מ- 12 שעות שבועיות נוספות לעובד שעובד 6 ימים בשבוע ולא יותר מ- 15 שעות בשבוע לעובד העובד 5 ימים. מקסימום העסקה ליום אחד הינם 12 שעות.

תגמול שעות נוספות- עבור השעתיים הנוספות הראשונות בכל יום המעסיק ישלם לעובד לכל הפחות 125% על שכרו. עבור כל שעה נוספת לאחר מכן, המעסיק ישלם לכל הפחות 150% משכרו של העובד. השכר הרגיל כולל את כל התוספות הקבועות שהמעסיק משלם לעובד.

דוגמה: שבוע עבודתו של בנצי הוא בן 6 ימים. בכל יום הוא יוצא להפסקה של שעה במהלכה הוא רשאי לצאת ממקום העבודה. להלן נתונים משעון הנוכחות:

א	ב	ג	ד	ה	ו	ז
כניסה	16:00	8:00	3:30	8:00	8:00	7:00
יציאה	24:00	18:00	15:30	23:30	18:00	16:00

שכרו לשעה הוא 30 ש"ח.

נדרש: מה הסכום המינימלי שהמעסיק ישלם עבור שבוע זה?

פתרון:

יום	שעות בפועל	תקן	100%	מצטבר 100%	125%	150%
א	7	7	7	7	-	-
ב	9	8	8	15	1	-
ג	11	7	7	22	2	2
ד	14.5	8	8	30	2	4.5
ה	9	8	8	38	1	-
ו	8	7	5	43	-	1

*שעות בפועל- כניסה פחות יציאה פחות שעות הפסקה

*100%- הנמוך מבין שעות בפועל/ תקן ועד לסה"כ 43 שעות

*ההפסקה לא נכללת בחלק משעות העבודה מכיוון שהעובד רשאי לצאת ממקום העבודה.

*במידה ועבד משמרת לילה- התקן לאותו יום 7 שעות

סך הכל שכר: $1927.5 = [7.5 \times 30 \times 1.5] + [8 \times 30 \times 1.25] + [43 \times 30]$

*כאשר ישנה שאלה עם דקות: יש לקחת את הדקות ולחלק ב- 60 ונוסיף את התוצאה לשעה. (עם 3 ספרות אחרי הנקודה) ואז נעשה כניסה- יציאה- שעות הפסקה.

* כאשר העובד עובד בשכר חודשי (או תקופה ארוכה יותר) המעסיק יכול לתת לעובד בעבודות לפי פסקה (2) של סעיף 4(א) ובסעיף 4(ב), במקום תשלום שעות נוספות מנוחה של שעה ורבע לפחות תמורת כל שעה משתי השעות הנוספות הראשונות באותו יום ומנוחה של שעה וחצי לפחות תמורת כל שעה נוספת שאחריהן. (העבודות: במקום טיפול בחולים, בבתי מרקחת, מוסדות החלמה, מוסדות טיפול בזקנים וילדים. עבודה בבתי אוכל, מלון או בתי קפה. לשמירה, לעובדים בשירות המדינה או רשות מקומית בעבודה שאינה תעשייתית)

מנוחה שבועית

כל עובד זכאי למנוחה שבועית שתהיה לפחות 36 שעות רצופות או 25 שעות רצופות במקומות עבודה שעובדים 3 משמרות. יום המנוחה חייבת לכלול לגבי יהודי- שבת, ולגבי מי שאינו יהודי- שישי, שבת או ראשון לפי בחירתו.

אסור להעסיק עובד במנוחה שבועית אלא על פי היתר מיוחד.